内 部 刊 物
仅供参考交流

中国黄金

太平简刊

TAIPING BRIEF JOURNAL

安徽太平矿业有限公司

本期导读

- 2019 年安全公开信
- 省能源化学工会主席王健一行赴公司调研
- 公司召开集团专题研讨班精神转训会
- 公司中深部基建工程设计变更通过评审
- 公司获淮北市“安康杯”职工安全知识竞赛第一名
- 公司举办安全教育专题讲座
- 总经理带队检查安全生产

2019/06
总第 110 期

2019年安全公开信

全体职工及家属：

2019年，是深入学习贯彻党的十九大精神、决战脱贫攻坚、决胜全面小康的关键之年。6月，迎来了全国第十八个安全生产月，主题为“防风险、除隐患、遏事故”。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立安全发展理念，全力打造安全生产治理新格局，为促进安徽太平公司健康持续发展创造良好安全生产环境。

安全生产事关生命财产安全，事关经济健康发展和社会稳定大局。做好安全生产工作是“以人为本”的理念具体体现，是全面实现小康社会，统筹社会经济协调发展重要内容，也是企业生存发展的立足之本。

一直以来，公司从各方面齐抓共管，全体职工法制意识、责任意识、事故防范意识和自我保护意识都有了进一步提高。但是，整体安全工作任重而道远，必须时刻警钟长鸣，居安思危，绝不可盲目乐观松懈麻痹。要树立自我保护意识，随着生产经营活动日益增多，必须努力做到严格遵守各项规章制度，切勿心存侥幸，麻痹大意；要切实掌握本职岗位的安全生产知识和技能，切勿目无制度，冒险蛮干；要不断提高识别各类安全隐患的能力，切勿漠视生命，铤而走险；要掌握自救和应急逃生知识，切勿惊慌失措；要学会用法律武器维护自身安全生产权益，切勿无证上岗，违规操作。

平安是发展之本，民生之基，和谐之根。安徽太平公司将秉承“以人为本、安全第一、风险控制、全员参与、依法治理、持续改进”的安全理念持续保持安全生产良好局面。希望全体职工，一如既往重视安全生产，从现在做起，从点滴做起，紧绷安全之弦，共奏平安之歌，在安全管理大道上，我们只有起点没有终点！

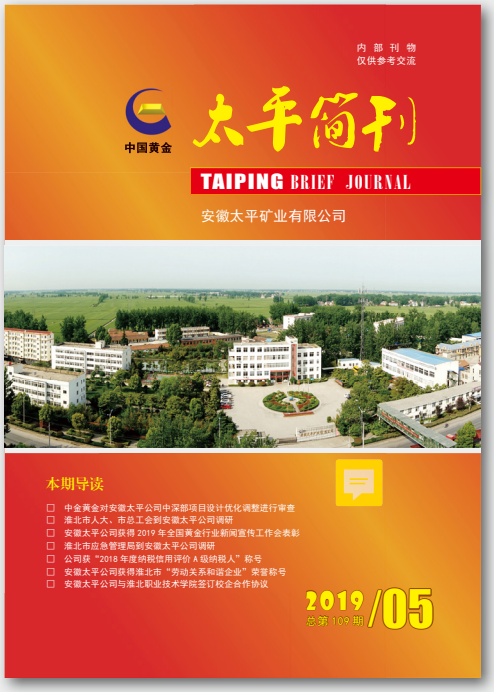
安全月到来之际，我谨代表公司经营层向全体从事安全生产工作的广大干部职工表示亲切的慰问！向一直以来关心和支持安全生产工作的全体职工及家属表示衷心感谢并致以诚挚的祝福！平安是福，无危则安、无缺则全，安全是我们工作中永恒的主题，是家庭幸福的重要组成部分，是和谐社会的重要象征。

我们要认真贯彻落实党的十九大重大决策部署，弘扬"防风险、除隐患、遏事故"的主题思想，依靠严密的责任体系、严格的管理措施、有效的监管机制、有力的基础保障和完善的系统治理，大力提升安全防范治理能力，确保年度安全生产目标顺利完成。

祝您和家人：工作顺利！生活幸福美满！

党委书记、总经理：李兴平

二零一九年六月



编委会主任：李兴平

编委会副主任：郑　松　胡中柱　李富宝
马彦斌　王新忠　温　阔

主　　编：温　阔

责任编辑：姜秀娟　李孝志　苏　伟
张珍珍

编委成员：佘昌亚　杜培驷　胡浩才
王茹仁　万宏志　赵广阔
任　莹　曹春峰　尚　军
段辛才　田力男　曹学易
张安存　滕　达

地　　址：安徽省淮北市濉溪县
邮　　编：235115
电　　话：0561-7095072
E-mail: ahtp@chinagoldgroup.com

目录 CONTENTS

公司要闻

封二 2019 年安全公开信 / 李兴平
02 省能源化学工会主席王健一行赴公司调研 / 李孝志
03 公司召开集团专题研讨班精神转训会 / 李孝志
04 公司中深部基建工程设计变更通过评审 / 周其作 马秋石
04 公司获淮北市“安康杯”职工安全知识竞赛第一名 / 李孝志
05 市应急管理局邀请专家到公司进行安全“会诊” / 司杰
05 公司完成 2018 年档案归档工作 / 王翥隼
06 公司全面启动“安全生产月”活动 / 李孝志
07 公司举办安全教育专题讲座 / 苏伟
07 公司组织开展预备党员、发展对象和积极分子培训 / 李孝志

生产经营

08 响应“增效双亿”，目标“扭亏为盈” / 李孝志
09 6 月份公司生产经营情况 / 资产财务部
10 公司中深部竖井工程勘察孔施工进度 5 月简报 / 马秋石

降本增效

11 调度室铲车班多措并举降本增效 / 张波
12 计量质检部：清理回收矿样，增收增效 / 康楠

安环广角

13 总经理带队检查安全生产 / 黄文亮
14 公司组织开展 2019 年“安康杯”职工安全知识竞赛 / 苏伟
15 选矿车间持续落实职业安全健康预防措施 / 谢峰
16 三分会夺得公司 2019 年“安康杯”竞赛冠军 / 韩娜娜
17 安全生产歌 / 毛思帅

一线写真

18 降压站做好防汛工作 / 胡琪
19 提升车间改造新副井罐内阻车器 / 高泽
20 上安全岗、做安全人 / 梅甫军
---- 选矿车间磨浮工段积极做好新员工的班前教育

矿山风采

21 公司参加“时代新人说·我与祖国共成长”演讲比赛获表彰 / 王翥隼
22 交流互鉴推动公司劳模创新工作室创建 / 黄超群
——公司组织到山东鑫泰黄金公司参观学习

心得体会

23 参加 2019 年基层党支部书记轮训班学习心得 / 张安存
24 关于 2019 年基层党支部书记培训几点感想 / 万宏志
25 入职安徽太平公司有感 / 佘瑞东

两学一做

27 公司党员干部旁听法院庭审接受廉政教育 / 李孝志
28 一支部开展主题党日活动 / 李昊

省能源化学工会主席王健一行赴公司调研

□ 党群工作部 / 李孝志

6 月 17 日，安徽省总工会能源化学工会主席王健在淮北市总工会副主席张友明、市能源化学工会主席禹广兴的陪同下到公司调研。

座谈会上，公司党委书记、总经理李兴平针对企业的生产经营、安全管理、以及致力于“中深部”建设实现可持续发展等工作进行了汇报；纪委书记、工会主席温阔针对公司工会加强组织建设、维护职工合法权益、竭诚服务职工群众等工作进行了汇报。

王健一行还参观了公司工会全力打造的“新时代职工文明实践暨服务中心”以及乒乓球、羽毛球、职工书屋、女职工阳光家园等场馆，走访慰问了淮北市最美妻子、公司女职工景永琴的家庭，对安徽太平公司工会在党委的领导下，以党建带工建团结带领广大职工共建和谐企业、共谋企业发展等所取得的工作成绩给予充分肯定。

王健指出，希望企业在安全生产、民主管理、可持续发展等工作上要发挥好工会组织的桥梁纽带作用，一是要始终坚持工会工作正确的政治方向，团结引导广大职工群众坚定不移听党话、跟党走；二是要坚持开展好专题调研，以问题为导向解决职工最关心、利益最相关的问题，构建和谐劳动关系；三是要完善劳动关系协调机制，畅通沟通渠道，充分调动职工劳动积极性，让广大职工共享劳动成果，增强广大职工的获得感和幸福感；四是要严格贯彻落实国家相关法律法规，[illegible]决杜绝安全事故和集体性劳动争议情况发生。 李兴平表示，安徽太平公司党委将一如既往地引导和支持工会工作，在加强职工思想政治引领上履职尽责，在强化职工合法权益维护服务上提升效能，在“中深部”改革和建设发展工作中充分发挥工会组织主力军作用，努力推动安徽太平公司实现高质量可持续发展。

公司召开集团专题研讨班精神转训会

□　党群工作部/李孝志

6月10日晚，公司组织班组长以上的党员干部职工召开转训会，党委书记、总经理李兴平转训集团公司学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想专题研讨班精神，分享了参加集团专题研讨班的学习心得和收获，重点传达了集团公司党委书记、董事长宋鑫的讲话精神。

李兴平要求：一是要持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在“学懂、弄通、做实”上下功夫，进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”；二是要结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，勇于担当、主动作为，努力建设忠诚干净担当的高素质专业化队伍，服务公司“中深部”建设，以高度的政治责任感、良好的精神状态、扎实的工作作风推动企业实现高质量可持续发展；

三是要以转训学习专题研讨班精神为契机，统一思想、鼓足干劲、充分发挥党支部的战斗堡垒和党员先锋模范作用，冲刺“双过半”，奋斗下半年，努力完成“增效双亿”工程的工作要求，确保年度各项生产任务目标超额完成。

公司中深部基建工程设计变更通过评审

□ 生产技术部 / 周其作 地质资源部 / 马秋石

6 月 26 日，股份公司组成专家组针对公司中深部采选改扩建工程初步设计变更进行评审。

评审专家组认为安徽太平公司中深部采选改扩建工程设计变更理由和依据充分、资料齐全，达到初步设计深度要求，该项目具有一定的抗风险能力，专家组一致通过评审并建议加快该项目实施。

安徽太平公司中深部采选改扩建工程初步设计变更，是企业新一届领导班子本着认真负责的态度，进行工勘论证、优化设计、方案比选以及几十次的会议研讨和多方汇报后确定的初步设计变更方案。中金黄金审核通过该工程初步设计变更，是安徽太平公司中深部建设的一个里程碑事件，更是该工程从设计到施工的转折点，标志着安徽太平公司中深部采选改扩建工程前置手续基本完成，进入招标施工实质性阶段，向着建成达产迈进了一大步。

公司获淮北市“安康杯”职工安全知识竞赛第一名

□ 党群工作部 / 李孝志

6 月 16 日，由淮北市总工会、市应急管理局、市卫健委联合主办，安徽太平公司承办的淮北市“太平矿业杯”能源化工企业“安康杯”职工安全知识竞赛圆满落幕，安徽太平公司代表队勇夺冠军。

此次“安康杯”职工安全知识竞赛在安徽省总工会能源化学工会、淮北市总工会、市应急管理局、市卫健委的高度重视下，得到了全市能源化工企业的积极响应，20 多家企业代表队报名参赛，经过两轮的预赛，6 家企业代表队进入决赛。

公司党委书记、总经理李兴平，纪委书记、工会主席温阔来到决赛现场给参赛选手加油助阵。决赛比分你追我赶相持不下，经过激烈比拼，在一度名列第二的前提下，公司代表队王滔、贾徐金泽、李昊三名选手沉着应对，抓住对手抢答犯规的机会，抢答得分，最终以总分第一的好成绩胜出，获得淮北市能源化工企业“安康杯”职工安全知识竞赛一等奖。

市应急管理局邀请专家到公司进行安全“会诊”

□　健康安全环保部 / 司杰

6 月 30 日，淮北市应急管理局邀请马鞍山矿山研究院专家，根据《关于印发淮北市开展非煤矿山安全生产隐患集中排查治理和专项执法检查行动实施方案的通知》（淮应急〔2019〕23 号）文件中的执法计划，到公司进行“专家会诊”。

应急管理局领导和马矿院专家到公司后并深入井下察看了 -240m、-300m 中段采场、-300m、-530m 中段水泵房、配电室等区域，按照《金属非金属地下矿山安全生产专项执法表》相关要求对内业资料进行检查，重点对公司井下通风管理、防汛排水工作等给予了充分的指导，并指出存在的问题。

公司党委书记、总经理李兴平对检查组一行认真负责的态度表示衷心的感谢，要求公司相关责任单位要高度重视检查组的检查反馈，及时落实隐患整改，使安全管理工作持续改进、不断提高，为 2019 年全年安全生产平稳运行奠定基础。

公司完成 2018 年档案归档工作

□　计划企管部 / 王翥隼

为确保档案资料得到安全保管、合理保存和有效利用，更好地为经营管理工作提供服务。近日，安徽太平公司严格按照《档案分类规则》及《档案分类及类目标识符号表》相关要求和标准，顺利完成 2018 年度档案归档工作。

本次档案整理及归档工作对每一份材料进行认真分析，根据归档文件材料的保存价值，分别确定保管期限，共收集整理文书档案 864 件，科技档案 24 卷，其中永久保存的 757 件、定期 30 年 65 件、定期 10 年 66 件。下一步，公司逐步推进档案信息化管理，逐步建立档案网络管理模式，促进公司档案管理现代化。

公司全面启动“安全生产月”活动

□ 党群工作部 / 李孝志

为贯彻落实国务院安委会办公室《关于开展2019年全国“安全生产月”和“安全生产万里行”活动的通知》以及中金黄金股份有限公司关于开展“安全生产月”活动的工作部署。6月3日，公司召开“安全生产月”活动启动会，公司党委班子成员及各部室车间、施工单位共140余人参加。会议由分管安全生产副总经理李富宝主持。

启动会上，公司党委书记、总经理、安委会主任李兴平针对公司启动2019年“安全生产月”活动作讲话；公司党委委员、常务副总经理郑松带领全体参会职工进行安全宣誓；党委委员、副总经理李富宝宣读了公司“安全生产月”活动方案。公司职工代表、施工单位职工代表以及职工家属代表分别上台作表态发言。

李兴平要求，公司总体安全生产形势较好，通过开展一年一度的“安全生产月”活动，进一步落实集团公司关于安全生产的各项工作部署，一是要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立安全发展理念，全力打造安全生产治理新格局，为促进安徽太平公司安全高质量发展积极营造良好的安全生产环境。二是要继续深入开展片区包保工作，以片区包保机制为载体，狠抓现场风险管控、隐患排查治理、工程安全质量管控，将预防风险和隐患产生挺在前面，持续改进，坚决落实“双防双控”措施。三是要通过第十八个“安全生产月”活动，进一步提高公司整体管理水平和全体职工法制意识、责任意识、事故防范意识和自我保护意识，以“防风险、除隐患、遏事故”为目标，增强应急能力，保护生命安全，全面推进落实各项安全生产工作，持续提升安全防范治理能力，确保年度安全生产目标顺利完成。

启动会后，全体参会人员在“防风险、除隐患、遏事故”宣传条幅上签字，健康安全环保部向每一位职工发放了公司党委书记、总经理李兴平《致全体职工及家属的安全公开信》。

公司党委班子成员、副总经理胡中柱、王新忠，纪委书记、工会主席温阔等参加启动仪式。

公司举办安全教育专题讲座

□　党群工作部 / 苏伟

为牢固树立安全发展理念，增强全员安全意识，6 月 18 日晚，安徽太平公司在职工夜校举办以“防风险、除隐患、遏事故”为主题的安全教育专题讲座。党委书记、总经理李兴平主讲，公司各生产职能部门和项目部相关负责人及井下片区包保小组成员参加了讲座。

讲座认真学习了集团公司《冒顶片帮事故剖析及其防范》相关内容，紧扣“防风险、除隐患、遏事故”安全生产月活动主题，李兴平重点以“加强顶板管理、预防冒顶片帮”和“强化安全确认、严守安全红线”为主要内容，就冒顶片帮事故的预防、控顶技术要领等进行深入细致地讲解，同时，结合典型事故案例进行剖析，分享兄弟单位在顶板管理方面先进经验和技术应用。

通过专题讲座学习，巩固和提升全员安全素质，进一步提高管理技术人员在加强顶板管理及预防冒顶片帮事故的防范意识和防范能力。

公司组织开展预备党员、发展对象和积极分子培训

□　党群工作部 / 李孝志

6 月 13 日，安徽太平公司组织开展 2019 年预备党员、发展对象和入党积极分子培训，此次培训根据公司党员发展工作计划安排，重点围绕《中国共产党党章》对党员的要求，以及积极分子如何通过要强化学习实践，不断提高思想认识，提升自身素质，端正入党动机，按照规定入党程序，在思想上、工作上和生活上自觉接受党组织的培养、教育和考察等内容开展。培训课最后，现场发放试卷对 26 名学员进行理论知识考试。

通过学习，学员们更加深刻地理解《中国共产党党章》赋予党员的权力和义务、党的组织制度和党的纪律。大家表示一定要端正态度，不断加强理论学习和实践锻炼，严于律己，爱岗敬业，努力工作，积极表现，力争早日达到党员标准。争取使自己早日成为一名光荣的共产党员。

响应“增效双亿”，目标“扭亏为盈”

□ 党群工作部 / 李孝志

为贯彻落实中金股份2019年“增效双亿”工程部署，安徽太平公司迅速行动，党委班子主动担当，自我加压，制定方案，落实措施，广泛动员，多措并举亮出“组合拳”，打响全年实现扭亏为盈目标“攻坚战”。

抢抓市场，增产增效

2019年上半年，公司浅部主要产品铁精粉市场价格持续稳步攀升，随着铁矿石的价值上升，为抓住难得的市场机遇，公司及时组织召开生产经营会议，调整经营思路，将井下采矿由以含金含铜铁矿石为主调整为包括单铁矿石在内的全面开采，同时，在年度全面预算基础上，把增产20%作为奋斗目标纳入考核，按月分解，奖罚兑现。上半年，公司供矿量完成年度全面预算任务目标的52.37%，实现减亏349万元，各项指标全面实现“双过半”。

科技改造，提质增效

为提高副井提升运行工作效率，配合中深部基建工作需要，公司投入资金40万元，对新副井各中段操车系统进行“机械化换人、自动化减人”科技改造，改造后的副井操车系统不仅提高运输质量和安全性，还大大提高了运输效率达“四倍”之多。新副井在高效完成自身运输工作的同时，还承担了2#井以及风井提升系统停运后的运输量，既降低了成本，又为中深部基建施工提供了便利条件。公司也尝到了科技创和科技改造新带来的惊喜，仅此一项，年可节约成本支出80余万元。

公司与长春黄金研究院联合攻关选矿科研项目，公司相继投入50余万元对选矿车间分离浮选工艺进行改造，更换铜硫分离浮选机，改善分离浮选作业，修订作业标准，规范作业参数，通过加强现场规范化管理，提高现场操作的稳定性。改造后，今年1至6月分，选矿铜回收率较去年全年提高5.88%，金回收率较去年全年提高2.49%，经测算，半年实现增收创效近40万元。

深挖内潜，开源节流

公司积极参加中国黄金集团有限公司大宗物资集中招标采购。1-6月份，在11大项大宗物资招标采购工作中，为公司降低采购成本14万元。产品运输费用通过集团公司组织招标竞价，由原来合同价60.40元/吨降至集采招标后的51.4元/吨，直降降9.00元/吨。预计年可降低运输费用支出120余万元。面向社会公开招标形式组织采购年度生产常用部分物资材料，总金额达93.41万元，通过招标竞价采购，中标总金额为87.41万元，降低

采购成本 6 万元。

公司井下废石外运，在废石价格低廉的时候，由于井下废石杂质较多，需要支付一定的运输费用。2019 年以来，由于环保政策影响，大小采石场相继关闭造成地方石材原料供应不足，废石价格一涨再涨。面对市场来带的机遇，公司及时与废石运输单位洽谈，按 20 元 / 吨的价格出售井下含渣废石，仅此一项全年可增收约 100 万元。

党建引领，双向融合

为响应“增效双亿”工程号召，推动安徽太平公司打赢“扭亏攻坚战”，实现全年盈利的目标，党委相继召开多次专题会议统一思想，遵从“抓党建从生产经营出发、抓生产经营从党建工作入手”为着力点，充分发挥双向融合的相互促进作用，研究制定“扭亏攻坚”工作方案，党委书记与班子成员、各党支部书记；分管领导与分管部门相继签订责任状，明确责任目标和责任人。同时，公司修订完善考核激励机制，以生产经营指标融合党建工作细化“双向融合”考核办法，按月“双倍”兑现指标完成的考核奖励，年底实现扭亏为盈继续进行集中“双倍”考核奖励，层层传导的任务压力伴随着月度、年度双倍考核的奖励激励，进一步激发党支部以党员先锋队为示范发挥支部的战斗堡垒作用，激励党员立足岗位、影响带动周围的职工群众，瞄准序时任务目标，发挥先锋模范作用。

企业不消灭亏损，亏损就会消灭企业。为了实现安徽太平公司“浅部保生存、深部谋发展”战略规划，助力中金股份“增效双亿”工程，确保安徽太平中深部采选改扩建回风井工程在 9 月底前顺利开工，安徽太平公司上下一心、团结一致，正以“双向融合”考核指标为指挥棒，全面动员、全方位组织，为打赢全年实现扭亏为盈目标“攻坚战”而奋力拼搏！

6 月份公司生产经营情况

□　资产财务部 / 提供

6 月完成处理矿量 2.45 万吨，累计完成处理量 10.58 万吨，完成年计划 20 万吨的 52.91%；生产铁精矿 1.25 万吨，累计生产铁精矿 5.73 万吨，完成年度预算 11.11 万吨的 51.59%；生产矿山铜 44.64 吨，累计生产矿山铜 146.95 吨，完成年度预算 286 吨的 51.38%；生产矿山金 8.37 公斤，累计生产矿山金 31.7 公斤，完成年度预算 55 公斤的 57.64%。

6 月，公司实现销售收入 1376.15 万元，1-6 月，公司累计实现销售收入 5515.85 万元。

公司中深部竖井工程勘察孔施工进度 5 月简报

□ 资质资源部 / 马秋石

公司中深部竖井工程勘察项目于 2018 年 2 月 1 日开工，截至 2019 年 6 月 4 日，A、B 孔已经完成施工，C 孔钻进施工至 450 米。

C 孔于 2 月 13 日开工，目前施工孔深至 450 米。近日 C 孔开展了水文试验，经初步计算抽水试验段大理岩层为强含水层，6 月 2 日下二开套管，共下入 47 根套管共计 442.83 米，高出地面 0.56 米。目前正在固管。

针对 C 孔，4 月 28 日原计划做完抽水试验后，要求施工单位再在当前大理岩层做一个定量水泥注浆试验，测试此段大理岩层可注性和注浆效果。经咨询相关水文专家，表示在当前强含水层进行小规模注浆试验参考价值不大，考虑到施工进度以及经济合理性，公司决定取消注浆试验，按照原设计继续施工。值得一提的是施工单位在下二开套管前为了保证套管稳固，采用添加了水玻璃的水泥浆注浆堵漏，注浆约 3.5 吨成功堵漏，验证了当前大理岩层的可注性，有一定参考价值。

根据 C 孔的实际施工情况，此段大理岩层的实际厚度比预计的厚度大，且存在大理岩与闪长玢岩互层现象，大理岩含水性强，补给丰富，且有地下溶洞。此段岩层毗邻公司东深部矿体 3-2，对采矿工作可能会有一定影响，后期在进行开拓时要注意加强超前探水和防治水工作。

调度室铲车班多措并举降本增效

□　调度室 / 张波

2019 年调度室在购置新铲车和引进了铲车维修技术人员基础上，发动铲车班员工在铲车成本控制上积极挖潜，铲车班通过集思广益，采取一系列措施控制成本支出。

及时治疗“小病”，积极预防“大病”。铲车班引进了维修技术人员后，铲车在日常使用中加强了维护保养，出现了小毛病都能及时得到有效处理，避免了“小病”拖成“大病”，降低了铲车大修的频率和成本。

修旧利废减少配件采购。之前，铲车某个配件损坏后就买新配件直接整体更换，这样虽然维修快捷也省事，但增加成本，有时会造成浪费。因为有些更换下来的配件，只是一两个小部件损坏，只需对损坏的小部件进行更换维修，整套配件就能被再利用。2019 年，铲车班在维修工段长朱永的带领下，对库房堆存的废旧配件进行了清理，对可维修利用配件拆分后，将完好部件再组装成有用配件供铲车维修备用，或购置部分小部件更换修复损坏配件再利用，以降低维修成本支出。

废旧铲车当备件利用。报废的铲车虽然是废铁一堆，若直接变卖实属可惜。但若先将其通用的部件置换出供其他铲车当维修配件利用，确可省下一大笔配件采购费用。2018 年和 2019 年铲车班仅算置换报废铲车 521 和 50G 的外胎和铲斗再利用就节省配件费用约 5 万元。

铲车内胎缝缝补补继续用。铲车的内胎基本不是用破的，而是被矿、废石中的道钉等利器扎破，破损程度有大有小。为了图省事快捷，外委补胎人员以前是无论破损大小一律换新内胎。2019 年对铲车维修加强管理后，并提出新要求：只有破损严重实在无法修补的内胎才允许更换新胎，若破损程度较小一律修补继续使用。

鼓励自己动手，减少外委维修费。铲车班引进铲车维修技术人员后，仍有铲车的空调、电路、轮胎等维修需要外委。2019 年调度室鼓励铲车班自己动手减少外委维修费用，即自己能解决的绝不再外委，目前自己不能解决的创造条件逐步学会解决。

通过采取一系列措施控制成本，2019 年前 5 个月，调度室铲车班完成地面矿、废石及尾砂铲运量 14.84 万吨，铲车总费用 11.06 万元，单耗成本 0.75 元 / 吨。与去年同期相比铲运量增加 3.18 万吨，而铲车总费用却减少了 0.69 万元，单耗成本每吨减少 0.26 元。

铲车费用对比表

	铲运量（万吨）	总费用（万元）	单耗（元 / 吨）	柴油费（万元）	维修费（万元）	配件费（万元）	保养费（万元）
2019 年 1-5 月	14.84	11.06	0.75	7.73	0.8	0.99	1.37
2018 年 1-5 月	11.66	11.75	1.01	4.6	0.89	5.61	0.65

由上表可看出，相比于去年同期，铲车维修费基本持平。柴油费用增加了 3.13 万元，主要原因是今年铲运量增加和油价上涨所致，属于正常现象。保养费增加一倍的主要原因是新铲车 500KV 质保期内需定期保养所致。铲车配件费用降低 4.62 万元，为降幅最大的一项。一方面是公司引进了铲车维修技术人员，促进成本控制管理和措施落地；另一方面是购置了新铲车后，旧铲车的使用时间减少，损坏维修频率降低。

控制成本实现降本增效是永久的课题。调度室将在满足公司生产需要的前提下继续挖掘潜力控制铲车费用，为公司完成年度总目标不懈努力！

计量质检部：清理回收矿样，增收增效

□ 计量质检部 / 康楠

因生产和销售的需要，计量质检部化验室每天负责各种样品品位、水分等指标的化验工作。化验后未分析完的样品都会送正、副样室保存，已备复查数据使用。由于正、副样室空间有限，按规定，选矿样保存3个月。地质样保存2年。产品样，仲裁样保存1个月。离上次清理已有一年时间。正负样室存放空间即将告罄。过期的样品如果直接丢弃，不但可能造成污染，更会造成不小的浪费。经部门研究决定，质检部化验室于本月利用生产间隙，集中所有人力对过期的样品进行清理，回收铁精粉。

6月14日，在部门领导的带领下，我们先对过期样品进行了分类。铜铁精粉直接倒入脱水车间精粉池，其他样品撕掉样袋后装入推车再统一倒入矿堆。这样既不影响产品的品位，不造成污染，也不产生不必要的浪费。

别看每个样袋又小又轻，将样袋撕开集中到一起分量真是不少。且为了保证化验数据的准确性，样品磨得很细，稍有风吹便飞的到处都是。即便化验室的同事们戴好防尘口罩，手套等劳保用品，忙了不一会儿就各个灰头土脸。随着时间一点点过去，气温逐步上升，化验室同事们的汗水渐渐湿透了衣服。尽管如此，大家热情不见，吃苦耐劳是每个黄金人应有的品质。

经过一天的辛苦劳动，共回收铜精粉约150公斤，铁精粉约300公斤，其余矿粉约2500公斤，价值数千元，为公司增收增效工作做出了一份贡献。

总经理带队检查安全生产

□　健康安全环保部 / 黄文亮

为确保公司安全生产顺利进行，6 月 27 日，公司开展一次综合性全面安全大检查，党委书记、总经理李兴平带队对地面生产区进行检查，主要检查各单位安全隐患落实情况，防汛、消防等工作落实情况。

李兴平带队首先来到新副井井口检查防汛工作落实情况，了解新副井防汛物资储备情况，要求各车间、部门、施工单位一定要积极开展各项防汛工作准备，随着雨季到来，严格落实汛期管理责任，做到防汛人员到位、防汛物资充足、坚决做到有雨不成灾、有灾不伤人，确保公司人员财产安全度汛。

在新副井卷扬房，检查组重点检查公司提升系统设备安全，仔细对照设备管理要求，详查提升系统的机械、电气、电控、钢丝绳等相应的检查落实情况，各类保护装置是否齐全，设备运转状况是否良好，钢丝绳断丝情况、监控检测系统是否正常。李兴平表示一定要汲取西藏华泰龙矿业公司“5.14”较大安全事故教训，加强提升系统设备的安全管理，确保提升系统设备安全可靠运行。

在空压机房检查过程中，针对维修的空压机机头，李兴平要求设备维护保养必须贯彻“养修并重，预防为主”，不允许只用不休，以修带养或降低修理标准。操作人员在使用设备时不准超越规定性能，不准任意超负荷运行，不得违反操作规程，禁止一切违反安全的操作。

在仓库检查的过程中，仔细核销上次检查提出的消防整改建议，看着新配置的推车式灭火器及更换的消防栓，李兴平表示，隐患险于明火，防范甚于救灾。仓库是物资集中贮存的场所，一旦发生火灾，后果相当严重，大家一定要牢固树立消防安全意识，消除身边安全隐患，提高自防自救能力。

在选矿车间检查中发现硝酸储罐应急洗眼器开启后无水，检查组立即安排选矿车间对此进行整改，并要求定期进行专业检查和测试，确保洗眼设施性能处于完好备用状态。针对储罐长时间内没有检测事宜，李兴平要求安环部联系具有资质的危化品单位专家对罐体进行整体性安全风险评估，确保安全运行。

在充填车间，李兴平爬上 20 多米高的 3# 仓仓顶，仔细了解充填及设备运转情况后，要求充填车间一要合理安排，及时充填；二要采取有效措施，解决试水对充填效果的影响。三要针对腐蚀严重的区域一定要做好加固工作。并叮嘱人员在仓顶作业时一定要注意安全，上下楼梯必须要紧握扶手，预防滑跌。

检查结束后，李兴平要求相关部门制定针对性的整改措施，明确责任部门、责任人，立即整改，并要求安环部进行跟踪和闭环管理，确保安全生产。

公司组织开展2019年“安康杯”职工安全知识竞赛

□ 党群工作部/苏伟

为深入贯彻落实党的十九大精神和国务院安委会办公室《关于开展2019年全国“安全生产月”和“安全生产万里行”活动的通知》以及中金黄金股份有限公司关于开展“安全生产月”活动的工作部署，6月11日下午，公司安委会、工会联合组织开展了以“防风险、除隐患、遏事故”为主题的“安康杯”职工安全知识竞赛活动，公司四个分会、两个项目部共6个代表队的18名选手参加了比赛。

此次比赛试题共有300多道，涵盖《安全生产法》、《工会法》、《劳动法》等安全生产法律法规以及最新规范性文件、企业员工基本安全规范、非煤矿山安全生产技术和安全操作规程等，从安全规章制度到实际操作，从安全确认到井下一线作业、从安全防护措施到应急救援救护等，内容丰富多彩、知识面广。比赛形式有必答题、小组必答题、抢答题、风险题、加赛题等主要环节，其中还穿插观众互动答题环节，观众以举手抢答的形式进行答题，答对者当场发放奖品。通过多轮角逐，最后三分会代表队成绩名列前茅获得团体一等奖，四分会代表队获得团体二等奖，温二井项目部代表队获得团体三等奖，其余几个代表队获得优秀组织奖。

公司党委委员、分管安全生产副总经理李富宝在宣布比赛开始和比赛结束点评时指出，此次比赛是党中央、国务院一系列安全重要思想和今年安全生产月“防风险、除隐患、遏事故”主题的具体实践。通过开展安全知识竞赛活动，提升全员安全生产素质，增强职工的安全意识，规范职工安全操作行为，强化从业人员的安全红线意识，为公司全面落实安全生产主体责任，为进一步防范风险，根除隐患，遏制事故，保障企业安全稳定健康运行奠定基础。广大职工要深刻领会党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想精神实质，把这些安全知识应用到实际的工作实践中去，以优异的安全生产业绩向中华人民共和国成立70周年献礼。

比赛结束，随同公司党委委员、副总经理胡中柱、王新忠及公司顾问于立臣分别给获得一、二、三等奖和优秀组织奖的代表队颁奖。

选矿车间持续落实职业安全健康预防措施

□　选矿车间 / 谢峰

安全生产，预防为主。职业安全健康也是无时不需、无处不在，“珍惜生命、关心健康”是人们殷切的期盼及幸福和谐的追求。

破碎生产线运行时粉尘弥漫较大，而弥漫的粉尘也是有危害的：一是对人体的危害。长期接触生产性粉尘会引发鼻炎、咽炎、支气管炎等呼吸道疾病以及皮肤黏膜损害、皮疹、皮炎、眼结膜损害，若肺内粉尘的积累逐渐增多，还可能引发尘肺病；二是对生产的危害。作业场所空气中的粉尘附着于精密仪器、仪表，会使这些设备的精确度下降，附着于机器设备的传动运转部位，会磨损强剧缩短使用寿命；三是对环境的危害。漂浮在空气中的粉尘可使其它有害物质附着于其上，形成严重的大气污染；四是对经济效益的影响。主要表现在机器、设备使用寿命缩短，使固定资产投入增加，产品成本上升。

破碎工段除尘工作一直以来都是环保监控的重点。若想有效的抑制粉尘，就得从源头开始抓起。为长期有效的防治粉尘危害，破碎工段通过优化防尘除尘设备的技术革新和技术小改；安装雾喷器湿式作业，喷雾洒水，防止粉尘飞扬，起到压尘、降尘。；在生产性粉尘外泄较大的各入料口、出料口外围用废旧的滤布密闭起来，再有除尘风机把粉尘抽走；有效的使用除尘风机设备通风除尘；个人安全防护，作业人员应使用防护用品，戴正规的防尘口罩，防止粉尘进入呼吸道；加强防尘管理，建立制度，更新和维护好设备；进行宣传教育，增强自我保护意识；加强监督力度，督促防尘措施，改善作业环境等综合措施进行一系列的除尘降尘压尘措施，车间生产环境洁净了，空气也得到明显的改善，既保证了作业人员的身心健康，同时也提高了生产效率和降低生产成本。如今厂房内，作业现场洁净明亮、清爽舒适；厂房外，路面干净、空气清新、植被青翠鲜亮，清香扑鼻。

工作之余，破碎工段还通过呼吸防护培训来进一步提高员工的思想重视程度，有些员工总原以为自己年青，身体好、抵抗能力强，平时多吃点猪血、木耳能清肺的食物，就会远离尘肺。通过宣传教育，现在的破碎员工在工作中都坚持呼吸防护和重视，将呼吸防护贯穿到工作的每一步，都能认识粉尘的危害、科学的防护尘肺。破碎员工在增长了职业病的防治思想认识的同时，也充分感受到了公司、车间对员工职业健康和良好环境负责的态度和良苦用心，大家表示在今后的工作中端正心态，更加注重职业病防护工作，确保安全生产！

·以辛勤劳动为荣　以好逸恶劳为耻·

三分会夺得公司2019年“安康杯”竞赛冠军

□ 设备能源部/韩娜娜

6月11日下午，安徽太平公司2019年“安康杯”安全知识竞赛在办公楼视频会议室举行。公司三分会勇夺此次竞赛第一名。

本次竞赛由公司安委会主办，公司工会委员会协办。竞赛以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想及党中央、国务院一系列安全生产重要论述为指引，认真贯彻落实“防风险 除隐患 遏事故”新时代安全生产月主题，通过竞赛，进一步增强职工应急意识，提升职工安全素质，提高防灾减灾救灾能力，不断加强全体安全员的安全管理与监督工作，保障企业健康持续安全发展。

比赛选手来分别由一分会、二分会、三分会、四分会以及温二井公司项目部、浙江新龙公司项目部6个参赛队组成。竞赛内容涉及安全生产法律法规、安全管理、安全技术、特种设备、职业健康、风险管控及安全应急演练等。竞赛分个人必答题、小组必答题、抢答题、风险题、加赛题、互动答题六种形式。

比赛现场紧张、激烈、有序，各位参赛选手精神饱满、沉着应对，凭着机智敏捷、对答如流，用良好的心理素质、敏捷地思维和过硬的安全知识储备、精彩的抢答赢得观众的阵阵掌声。通过激烈角逐，各队得分不相上下，最后，三分会代表队凭借加赛一题，获得本次竞赛的第一名，四分会代表队获得第二名，温二井公司项目部代表队获得第三名，二分会代表队、浙江新龙公司项目部代表队获得优秀奖。

李富宝副总作了总结讲话。他对成功举办此次安全知识竞赛给予了充分肯定，希望参赛选手把学到的安全知识应用到实际工作中去，切实提高安全生产意识、事故防范意识和自我保护意识，努力营造安全生产的良好氛围，认真开展好安全生产各项工作，为提升公司安全生产管理水平做出贡献。

安全生产歌

□　生产部 / 毛思帅

安全生产大于天，　领导大会作动员；
矿山生产不一般，　安全一定严把关；
效益质量不放松，　安全第一命关天；
入井签字不能忘，　定位卡要带身边；
上下罐笼不拥挤，　文明谦让礼在先；
启动行车先鸣笛，　提醒他人看两边；
驾驶最忘心浮躁，　疲劳作业更莫要；
入井前要查自身，　劳保规范又齐全；
一旦进入工作区，　生产工作先不急；
确认牌上看一看，　确认管理填一填；
然后找到安全员，　一起进入工作面；
敲帮问顾不能忘，　通风照明要提前；
电线电器不乱动，　无证操作有风险；
超前探水要落实，　有疑必探保安全；
隐患处理要搞好，　签字确认不能少；
严格按照指令来，　规章规程放心间；
三级教育天天讲，　生产检查一二三；
安全措施常落实，　隐患消除笑开颜；
安全工作促生产，　幸福生活保平安。

降压站做好防汛工作

□ 设备能源部 / 胡琪

时间进入6月，意味着进入汛期了。公司35KV降压站是防汛工作的重中之重，去年8月底淮北的大暴雨使人记忆尤深啊，降压站绝对不能再次重蹈覆辙陷入危险境地。

设备部降压站坚持预防为主，常备不懈，全力抢救的方针，不存在侥幸心理，时时刻刻保持高度警惕，确保防汛工作万无一失，虽然都是女同志，但有困难的时候部门曹春峰主任及其他人员总能第一时间冲在前面。

为做好防汛前期准备工作，我们先将降压站周围的垃圾及时清理掉，对排水口的垃圾树枝等妨碍排水的物体及时清除；对降压站门窗进行检查，看其是否有破损，是否牢固，能否经得起特大暴雨的侵袭；降压站也在前段时间将木门更换为防火的密封面，可以有效防止侵袭；检查整个降压站线路是否正常，查看电线裸露在室外而无保护的情况；检查降压避雷设施是否正常，能否有效避雷……

在大雨或者暴雨及雷电期间时刻密切注意配电站内设备的情况，设备巡检从每两小时一次变更为每小时一次，有任何异常及时向曹春峰主任报告。降压站已做好准备工作，随时面对汛期的到来。

提升车间改造新副井罐内阻车器

□　提升车间 / 高泽

为了进一步提高 -530 矿车进出车运输效率，提升车间分别于 5 月 24 日和 5 月 28 日，分两次作业对新副井罐笼内部阻车器进行了改造，每次耗时约 8 小时。

本次改造主要是更换了罐笼上下层的轨道，安装了带缓冲器和护轨的轨道，并且在罐笼底部加装了花纹钢板。

新副井操车系统改造后，-530 中段南面进车侧加装了弯道推车机，降低了工人的劳动强度，提高了矿车进出车的效率。但在使用中推车工也反映了一些问题，那就是推重车顶空车出罐时，重车因惯性也跟着溜出，这就影响了推车机的最大效能。这个问题，通常情况只要抬高两端轨道就可解决。但因 -300 中段为单侧马头门，单面进出侧，如果罐内轨道两端加高了，又会影响 -300 中段人工进出车的效率。经多次与设计院、设备厂家探讨，也参观了周边煤矿的使用情况，最终决定改用滑动阻车器来解决重车跑车问题的方案。

经调试使用，滑动阻车器可以有效解决 -530 重车跟着空车溜出的问题，但要高效使用，还需对出车侧车场的坡度和轨道进行整改。车间将配合相关部门，不断优化系统，进一步提高提升系统的工作效率。

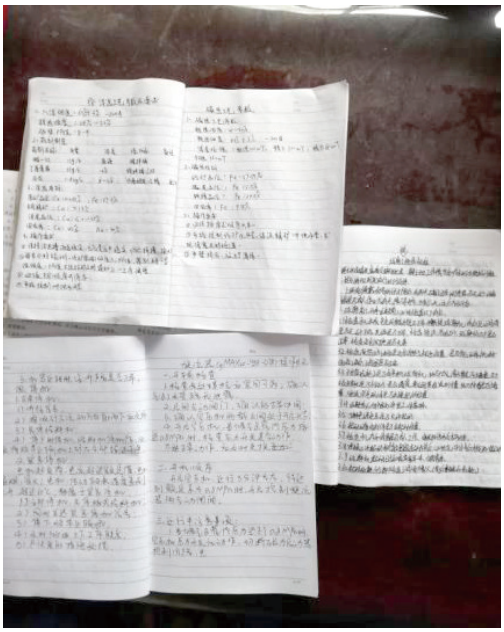
上安全岗、做安全人 ——选矿车间磨浮工段积极做好新员工的班前教育

□ 选矿车间 / 梅甫军

近期，公司从淮北职业技术学院招录了一批毕业生，在经过公司和车间及安全培训后，充实到选矿车间生产一线来进行实习锻炼。

选矿车间磨浮工段由于噪音大、工艺操作严谨、工作连贯性强等原因，三个生产班组都存在缺员情况。这次新员工分配到车间后，车间领导根据实际情况，及时召集三个生产工段的工段长对人员分配问题进行了讨论，决定分配给磨浮工段三名毕业生，并要求妥善做好岗前教育、落实老带新传教工作。

新人到岗，正赶上磨浮工段开机生产期间，为了生产工作不受影响，工段长挑起了对实习新员工上岗前各项事务管理。分配到工段的第一天，工段长就带着他们去领取了劳保用品，并详细讲解如何正确使用和穿戴劳保用品，同时严正告知进入主厂房生产场所必须戴好安全帽、耳塞及防尘口罩；接下来，对新员工进行了为期三天的综合培训。培训内容包括现场生产工艺流程的熟悉认知、设备运行状态情况了解、班组管理体系掌握等相关知识。同时在三天的综合培训过程中，三位实习新员工完成了班组安全教育考试，完成“三大规程”的知识点学习，并手抄磨浮工段相应岗位的“三大规程”等内容；紧接着，工段又用四天时间，组织他们来到岗位上，和各个岗位老员工进行深入接触，让他们观察老员工是怎样工作的，给他们讲解操作要领，明示风险安全事项，违章操作后果等。



选矿车间是人员变动比较频繁的单位，新员工进入车间、再到班组，我们始终坚持做到抓好班组培训确保每一位新人“上安全岗、做安全人”。

·【公民】爱国、敬业、诚信、友善·

公司参加“时代新人说．我与祖国共成长”演讲比赛获表彰

□　计划企管部 / 王翥隼

为隆重庆祝中华人民共和国成立70周年，充分展示中华人民共和国成立70年来的光辉历程、伟大成就和宝贵经验，引导广大党员为奋力实现淮北转型崛起，建设“中国碳谷．绿金淮北”作出更大贡献，6月14日下午，由淮北市委宣传部举办的“时代新人说．我与祖国共成长”演讲比赛在市图书馆举行。

来自市直机关以及国有企业单位的28名选手参加此次演讲比赛。大家用朴实的语言、真挚的情怀分享着自己或身边人所经历的感人故事，展示了全市党员干部立足各条战线，同心携手写华章、勇于担当敢作为的豪情壮志；书写着每一位共产党员在建设“中国碳谷．绿金淮北”的进程中，用勤劳和智慧做出的贡献。

公司参赛选手王翥隼以《同心携手奋斗新时代》展示黄金人立足新时代，奋力谱写做大做强国有资本的感人事迹，获得优秀奖表彰。

交流互鉴推动公司劳模创新工作室创建

——公司组织到山东鑫泰黄金公司参观学习

□ 设备能源部 / 黄超群

为了进一步增强企业科技创新能力、提高企业竞争力，6 月 20 日，公司顾问于立臣带领机电和井下安全专业人员黄胜、黄超群、罗骁和赵广阔等 4 人，赴劳模工作室创建优秀兄弟企业—山东鑫泰黄金公司参观学习，以实现交流互鉴推动公司劳模创新工作室的创建。

来到鑫泰公司，党群部张秀娥经理带领我们重点参观了“王海龙创新工作室”，“选厂党员活动室”，在工作室内，她首先为我们详细解读了创新工作室的宗旨、职责、权限、工作流程及考核方法等。随后，又向我们展示了工作室孕育出的优秀创新项目和科技改造成果，每块奖章和荣誉证书都有力彰显了工作室为企业科技进步、增效做出的重大贡献。张经理为我们细说着工作室的每位成员，介绍着他们的专业特长，讲述着他们的研究课题。他们个个勤于钻研、善于发现，齐心协力，创造出了一个又一个“金”字成果，攻克了生产中一个又一个的难题。

此次外出学习，大家受益匪浅，交流互鉴的成果为我们创建自己的劳模创新工作室厘清了思路。我们将立足本职、发挥专长，通过模范带头作用，积极组织开展好创新工作室的创建工作。同时，我们会珍惜模范荣誉，不辜负公司的信任，努力创造出更多更有价值的科技成果。争取通过创新工作室能引领更多职工一起成长，积极探索创新实践，研究解决日常工作中遇到的疑难问题，激发广大员工的创新热情，为企业科技进步、降本增效做出应有贡献。

学习回来后，于总随即组织召开了创建筹备会，结合“创建范围”、“创建时间”、“创建重点”等进行了部署。要求，首先启动机电专业劳模创新工作室的创建，力争在今年 9 月份将我们的工作室正式建成并发挥创新创效作用。

创新工作室是劳模开展创新工作的平台，是推动职工创新的载体，工作室的的首要意义和核心内容就在“创新”。企业更要充分发挥先进典型的辐射引领作用，加大推进职工创新的力度，结合公司实际不断将工作室扩展到采矿、选矿等专业领域，并建立相应的劳模创新工作室，助推公司的中深部基建和安全健康发展。

·察己则可以知人，察今则可以知古。·

参加2019年基层党支部书记轮训班学习心得

□　四支部书记 / 张安存

根据中国黄金股份有限公司党委中金股党发［2019］62号“关于开展基层党支部书记轮训的通知”，按照公司党委安排，我参加了5月25日至29日由集团公司统一组织在北戴河黄金宾馆举办的2019年基层党支部书记轮训第一期轮训班的学习。

集团公司董事长、党委书记、党校校长宋鑫在开班会上作重要讲话。接下来的几天，中央党校、中共吉林省委党校教授讲授党课，重点企业基层党务工作者作了经验分享。本次轮训还增加了竞赛教学、体验式教学和影视视频教学。另外，专门安排了一天时间围绕怎么开展党日活动、党建工作，怎么与中心工作相融合进行分组讨论和交流互动。

通过几天的学习、交流，我和大家一样感触很深、受益多多，也增加了各位支部书记干好支部工作的信心。我们一定将所学用于日常的工作，促进企业党建工作水平的提高，并将党建工作更好融入生产经营，充分发挥基层支部的战斗堡垒作用。

关于 2019 年基层党支部书记培训几点感想

□ 一支部书记 / 万宏志

6 月 25 日，我来到了美丽的北戴河，参加了 2019 年基层党支部书记培训，通过 5 天的学习，感受很深，有几点感想，与大家分享。

提高了理论水平。通过集团公司董事长、党委书记、党校校长宋鑫的讲话视频学习，更加认识到党建工作重要性，通过加强党建，达到以党建促生产、促管理的目的，努力完成各项年度生产任务，为集团公司建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团而努力奋斗。中车长客集团的郭宏伟书记的讲课，从党建引领，国企业如何开展党建工作，实现党建与生产的深度融合，把各种教育和“主题党日活动”搞得有声有色，给我们以启发。中央党校的王巍老师结合当前党的建设新形势，给合党史，以大量的史实，对习近平新时代中国特色社会主义思想的深刻内涵进行了阐述，深入浅出，内涵丰富，加深了基层党务工作者对新时代的理解。吉林省委仲涛教授结合自己的亲身经历，运用大量的事实，对《中国共产党支部工作条例》进行了全面解析，达到了寓教于实、寓教于乐的良好效果。

提高了团队意识。开展户外运动，进行体验式教学，达到了“团结、紧张、严肃、活泼”的效果。开展的猜数字和冰海乘船 2 个游戏活动，提高了解决问题、破解决难题的思维模式。

拓宽工作思路。通过内蒙乌山、包头鑫达公司的经验交流，使我们更加认识到基层支部工作要围绕企业的生产经营，结合各企业的的特点进行，打造企业生产经营的“战斗堡垒”，围绕企业的提质增效、降本增效、优化“五率”等各项工作开展活动。通过开展“主题党日活动”，加深了对“主题党日活动”的认识。

入职安徽太平公司有感

□　选矿车间 / 佘瑞东

2019 年 5 月 28 日，麦子熟透的时候，我和 8 名刚毕业的大学生一起入职中央企业——中国黄金集团安徽太平矿业有限公司。公司领导热情欢迎我们到来并详细介绍了企业概况和未来发展战略。从领导详细认真的规划描述中，我得知安徽太平矿业有限公司是中国黄金集团在安徽的唯一投资控股的矿山企业，是属于淮北市重点招商引资企业，地处濉溪县，北距淮北市 50 公里，东距宿州市 15 公里，交通十分便利。目前公司一期工程顺利达成并产生效益，二期中深部项目工程建设和融资业务的两项重要议案已审议通过，未来发展前景一片大好，我们的到来将会是公司新时代发展里程的见证人。

我是几位新入职员工之中唯一年龄较长的，入职公司之前没有具体接触过国有企业，像中国黄金集团这样的央企还是第一次。我参加工作以来接触的企业都是私企或外企。在非国企单位里，所谓的企业文化在我的印象里都是老板当家，员工为钱工作的心态很实际，像国有企业员工把自己当主人翁的工作心态根本没有，更加没有能够像国有企业员工这样心甘情愿去奉献的可贵精神。非国企管理层也没有更加宽容的心态去培养员工，去爱护关心员工。毕竟民营和外资企业的主体思想是资本逐利，股东利益最大化。国有企业在国民经济实体担当和社会责任担当上，在中国黄金集团安徽太平矿业有限公司这样的企业身上得到非常良好的体现。在这里我双手点赞。

我是 2010 年从学校毕业，从业九年，每个任职的私企，其入职培训无不是走过场、短暂匆忙草草了事。私企对员工的入职培训基本都是简单形式化，其中入职安全培训以及员工劳动合同法律知识培训根本无从谈起，老板看你不爽就让你走人，公司对安

全事故处理也没有“四不放过”标准。安徽太平矿业公司为我们新入职员工开展了一系列详细的入职培训，其中就包括公司级，车间级，班组级共三级安全培训。培训不仅仅是学习还有考核，让员工从思想上牢记安全生产的重要性，坚持“安全第一、预防为主”的方针。中国黄金集团安徽太平公司所做的这一切就是为了员工的生命财产安全得到有效保障，更是对职工利益、企业利益和国家利益以及社会利益的共同维护。只有做到这些的企业才能让人民和国家放心。

入职的第三天，我们在领导的介绍和建议下申请加入工会。这是我们第一次真正加入有组织的工会机构，之前所在的公司工会虽说有工会不是无资金就是无会员制。安徽太平矿业有限公司工会主席温阔对我们新员工表达了真挚的问候并表示咱们工会就是维护企业职工合法权益的组织，员工的婚、产、大病、伤等皆有补偿金制度。员工业余生活，工会会安排各项文体文艺活动。入职这样的工会组织，让我这个在外漂泊多年的汉子开始觉得有了归宿的感觉。只有像中国黄金集团安徽太平矿业有限公司这样的企业文化氛围才是员工所渴求并愿意为之奋斗的原动力。

我是一名入党近十年的老共产党员，受我的大学老师兼入党介绍人黄银利女士影响，我立志要做表率，做社会责任的担当者。可是在社会上的打拼和漂泊中，已渐渐淡化了作为一名共产党员该有的责任。民营企业虽说也有党支部，但多是门面机构，党群建设工作根本无从谈起。国有企业作为国民经济发展的中坚力量，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。中国黄金集团安徽太平矿业有限公司重视党的建设，重视员工对党中央大方针的学习贯彻，公司积极营造的打造“党建人才、管理人才、技术人才、技能人才”平台，让党员更能发挥模范带头作用，为企业做大做强、做实做优发挥做出积极贡献。

来到安徽太平公司让我有了扎根在此的想法。我要在中国黄金这块平台上踏踏实实的做人做事。用一个党员的信念去鞭策自己，在未来的时光里绽放自己的光芒，可以做一些利国利民的小事。不求多么伟大，只为一份赤诚。

·察已则可以知人，察今则可以知古。·

公司党员干部旁听法院庭审接受廉政教育

□　党群工作部 / 李孝志

为加强党风廉政建设，让党员干部接受警示教育，6 月 21 日，安徽太平公司组织中层管理以上的党员干部到淮北市烈山区人民法院旁听职务法罪案件庭审，零距离接受廉政教育。

庭审案件主要犯罪事实是行贿受贿，从接受几千元、几万元到几百万元不等的贿赂，最终将行贿和受贿人双双送上法庭接受法律的审判。公诉人对被告人 53 件行贿受贿犯罪事实的陈述，以及被告人的痛心忏悔，让公司党员干部接受了一次刻骨铭心的法制教育和警示教育。

通过参加旁听，公司党员干部纷纷表示，要以案为鉴、警钟长鸣，严肃纪律，规范行为，时刻用反面典型警醒自己，鞭策自己，不断增强自身防腐拒变和抵御风险的能力，知敬畏、存戒惧、守底线，自觉遵守党纪国法，廉洁从业。

一支部开展主题党日活动

□ 资产财务部 / 李昊

6 月 20 日下午，为清理南湖及假山区域的杂草，一支部全体党员、积极分子等十余人以党日活动形式来对南湖、后山区域来一次大扫除。

下午 4 点，在支部书记万宏志的带领下，大家带着镰刀、扫把、耙子等劳动工具开始清理南湖及假山区域的杂草。大家有的清理落叶，有的清理杂草，有的装运杂草到垃圾站。刚下过雨，土地松软，杂草被清理时根部带有大量的泥土，大家不顾脏和累只为将卫生做好。南湖及假山区域杂草多，杂乱的竹子多，为给大家清理出一条散步的小道，大家将遮挡在路上的竹子、杂草全部清理，崭新的镰刀都被砍的坑坑洼洼了，杂草及竹子运了十余车。

看着被清理干净的南湖及假山周边没有杂草的道路，大家感到很欣慰。辛勤劳动换来干净、卫生、整洁的环境，大家都觉得这样的党日活动有意义。

安徽太平矿业有限公司

2019年总体工作思路

2019年，公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和中央经济工作会议精神，坚持党的全面领导和全面从严治党，以集团公司“质量深化年”为载体，认真落实集团公司各项工作部署，围绕董事会制定的“浅部保生存、深部谋发展”战略规划，以“钉钉子”的精神，攻坚克难、埋头苦干、真抓实干，全面完成生产经营目标，加快中深部建设步伐，努力实现安全生产，为集团公司建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团做出应有的贡献，向中华人民共和国成立70周年献礼。

安徽太平矿业有限公司2019年工作会议暨表彰大会

誠信崇德

品質如金

地　　址：　安徽省淮北市濉溪县
邮　　编：　235115
电　　话：　0561-7095072
E-mail：　ahtp@chinagoldgroup.com