

内部刊物
仅供参考交流



太平简刊

TAIPING BRIEF JOURNAL

安徽太平矿业有限公司



本期导读

- 公司通过视频参加集团公司拜年会
- 公司举行 2019 年迎新春团拜会
- 公司加快选矿工艺及操车系统改造
- 提升车间圆满完成春节期间检修工作
- 公司组织安全管理人员集中培训
- 党建引领 干群同心 加快“中深部”建设
向着安徽太平公司可持续发展目标奋勇前进

2019 / 02
总第 106 期



2019 金猪贺岁

新春贺词

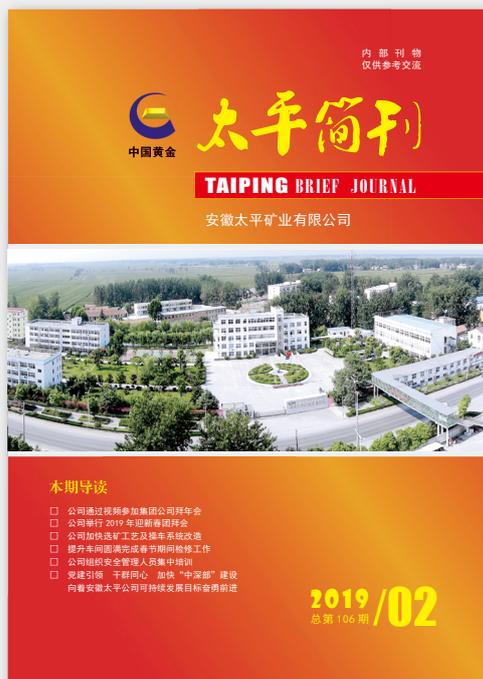
瑞雪兆丰年，神州万象新。在中国传统农历春节到来之际，我谨代表公司党委向公司全体员工及家属，向全体协作单位职工及家属表示衷心的祝福，祝大家新的一年身体健康，事业有成，阖家欢乐，平安幸福！

过去的一年，公司党委班子以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，贯彻落实集团公司党委各项工作部署，在股东单位及地方政府和各级主管部门的大力支持下，团结带领全体干部职工围绕董事会提出的“浅部保生存、深部谋发展”战略规划和增产、降本“两个10%”奋斗目标，以“质量变革年”为载体，凝心聚力、攻坚克难、真抓实干，在安全生产、经营管理、改革脱困和推进中深部建设等工作上取得可喜成绩，圆满完成年度各项任务，全面实现国资委下达三年改革脱困总目标。成绩的取得得益于集团公司党委的正确领导；得益于公司党委班子“把方向、管大局、保落实”核心决策；得益于全体党员干部的勇担当善作为；得益于各党支部战斗堡垒作用和全体党员先锋模范作用的充分发挥；更得益于以党建为引领、团结带领全体干部职工团结一致、攻坚克难的拼搏奋斗！感谢大家一直以来艰苦付出和不懈努力，谢谢！

2019年，公司围绕“中深部”建设既要完成任务保障安全生产、又要多方努力为中深部基建开展工作准备，这一年注定是安徽太平“爬坡过坎、滚石上山”的关键之年。实现安徽太平的健康可持续发展，需要全体干部员工驰而不息地艰苦努力，我们既要有船到中流浪更急、人到半山路更陡的心里准备；更要有愈进愈难、愈战愈勇，拖不垮、打不烂的那股豪情和斗志！

我们坚信，只要大家团结一心，勇于战胜前进道路上的一切艰难险阻，以钉钉子精神贯彻落实各项工作部署，立足新起点、开启新征程、加速推进“中深部”建设，向着可持续发展新目标奋进，就一定会迎来安徽太平公司更加美好灿烂的明天！





编委会主任：李兴平

编委会副主任：郑松 胡中柱 李富宝
马彦斌 王新忠 温阔

主 编：温 阔

责任编辑：姜秀娟 李孝志 苏 伟
张珍珍

编委成员：余昌亚 杜培骊 胡浩才
王茹仁 万宏志 赵广阔
任 莹 邱小建 曹春峰
尚 军 段辛才 田力男
曹学易 张安存 滕 达

地 址：安徽省淮北市濉溪县

邮 编：235115

电 话：0561-7095072

E-mail: ahtp@chinagoldgroup.com

目录 CONTENTS

● 公司要闻

封二 新春贺词

- 02 公司通过视频参加集团公司拜年会 / 苏伟
- 02 集团公司党委委员、纪委书记袁先立到安徽太平调研慰问 / 党委办公室
- 03 公司举行 2019 年迎新春团拜会 / 李孝志
- 04 大年初一，公司领导深入岗位给值班人员拜年 / 李孝志
- 05 公司加快选矿工艺及操车系统改造 / 李孝志
- 05 公司参加联网直报企业统计年报工作会 / 王翥隼
- 06 张灯结彩闹元宵 / 苏伟
——公司举办 2019 年元宵节灯谜晚会

● 生产经营

- 07 提升车间圆满完成春节期间检修工作 / 曹学易
- 07 公司顺利完成首批参加集团大宗物资招标采购工作计划 / 段辛才

● 安环广角

- 08 公司组织安全管理人员集中培训 / 司杰
- 09 公司各单位组织召开安全培训会，落实节后“收心归位”工作 / 党群工作部

● 一线写真

- 11 测量人员做好新副井操车系统改造放线工作 / 李永烽
- 11 浮选改造基础工程如期完工 / 杨磊

● 矿山风采

- 12 光荣榜
2018 年度先进集体及先进个人名单
- 13 孩子们乘坐校车去上学 / 苏伟

● 学习园地

- 14 党建引领 干群同心 加快“中深部”建设
向着安徽太平公司可持续发展目标奋勇前进 / 李兴平
——在安徽太平公司 2019 年工作会议上的报告
- 18 加强基层组织建设 持续提升党建质量
为安徽太平加快“中深部”建设实现可持续发展提供坚强保障 / 李兴平
——在安徽太平公司 2019 年党的建设工作会议上的报告

● 两学一做

- 23 公司召开 2018 年度民主生活会 / 党委办公室
- 24 公司举办公文写作基础知识培训 / 李孝志

公司通过视频参加集团公司拜年会

□ 党群工作部 / 苏伟



2月11日，公司值班领导及各部室、车间值班人员，在一楼调度室通过视频参加了集团公司领导班子全体成员向权属各板块企业广大干部职工的拜年会。

上午9点，集团公司领导班子成员在集团总部通过视频向各板块企业广大干部职工拜年，致以新年最诚挚的祝福，衷心祝愿全体干部员工新年吉祥，身体健康，平安幸福！

集团公司领导要求大家在2019年各项工作中再接再厉，以爬坡过坎、滚石上山的坚强决心，撸起袖子加油干，努力完成“质量深化年”的各项目标任务，为建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团作出更大的贡献，以优异的成绩庆祝中华人民共和国成立70周年！

公司党委书记、总经理李兴平，党委委员、副总经理胡中柱、李富宝，副总工程师胡浩才以及部分中层管理干部、部门值班人员参加拜年会。

集团公司党委委员、纪委书记袁先立到安徽太平调研慰问

□ 党委办公室 / 供稿

1月31日，淮北平原一夜之间被厚厚的春雪覆盖，瑞雪兆丰年。

中午，集团公司党委委员、纪委书记袁先立来到安徽太平公司，走访慰问公司劳动模范及困难职工，详细了解他们的工作、生活等情况，给他们送去慰问金和慰问品，并代表集团公司党委致以新春祝福，把党组织的温暖和关怀送到基层职工心中。

在困难职工史青强家中，袁书记详细询问了他父母的身体状况和两个孩子的情况，鼓励他增强信心、坚强生活，多为企业做贡献，只有企业红火了，职工的日子肯定会越来越幸福美好。在劳模职工胡伟鹏的家中，袁书记勉励他要继续发扬特别能吃苦、特别能奉献的劳模精神，为企业发展贡献力量。

公司党委班子感谢集团公司领导坚持到基层企业调研慰问，党委班子表示，一定要落实“两个责任”，把企业建设发展好，多为职工谋福利，为集团公司建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团贡献安徽太平人的智慧和力量。



公司举行 2019 年迎新春团拜会

□ 党群工作部 / 李孝志



2月4日除夕下午，公司在员工餐厅举行2019年迎新春团拜会，坚守岗位在公司过年的职工及家属150多人欢聚一堂喜庆新春。团拜会由公司党委委员、副总经理胡中柱主持，公司党委书记、总经理李兴平致新春贺词，公司党委委员、副总经理李富宝作为值班领导参加团拜会。

为营造良好的节日气氛，公司党群部、综合办组织多部门人员精心布置了团拜会现场。团拜会开始之前，一边是职工参加党群部组织开展了“攒蛋”“摸球拼运气”等娱乐活动，一边是后勤部食堂职工们精心准备着可口丰盛的饭菜。职工及职工家属欢聚一起欢欢喜喜过新年，开开心心庆新春。

下午16点，团拜会开始，主持人胡中柱代表值班领导祝大家新春快乐！现场抽取三个新年幸运红包，同时给孩子们分发了年三十压岁红包。李兴平代表公司党委向坚守工作岗位的干部员工以及公司全体员工及家属拜年，并致以新春祝福与诚挚的慰问，祝大家新春愉快！万事如意！阖家幸福！猪年大吉！

李兴平表示，过去的一年，对安徽太平来说是极不平凡的一年，公司全体干部职工围绕董事会提出的“浅部保生存、深部谋发展”战略定位和“两个10%”奋斗目标，攻坚克难、真抓实干，工作上取得可喜成绩，圆满完成年度各项任务，全面实现国资委下达三年改革脱困总目标。成绩的取得得益于上级的正确领导；得益于公司党委、董事会的正确决策；更得益于全体干部员工的勇于担当、积极作为、团结一致、勇于拼搏的努力奋斗！

新年新气象、新年新目标。2019年，我们已经再出发，开启了新征程。我们要紧紧围绕“中深部”建设，抢抓工期；要努力完成年度生产经营目标，全面实现安全生产；更要驰而不息地艰苦奋斗，以“爬坡过坎、滚石上山”战斗精神，激发黄金人“特别能战斗”豪情和斗志！愈战愈勇，愈战愈强，为早日实现中深部投产和企业健康可持续发展、实现安徽太平公司的二次腾飞努力奋斗！

李兴平提出，只要大家团结一心，勇于战胜前进道路上的一切艰难险阻，以钉钉子精神贯彻落实各项工作部署，立足新起点、开启新征程、加速推进“中深部”建设，向着可持续发展新目标奋进，就一定会迎来安徽太平公司更加美好灿烂的明天！现场还给小朋友们分发了压岁红包，气氛喜庆热烈，大家共同举杯，共话新年为美好明天干杯！

大年初一，公司领导深入岗位给值班人员拜年

□ 党群工作部 / 李孝志



2019年2月5日，农历大年初一，公司党委书记、总经理李兴平，值班领导党委委员、副总经理胡中柱、李富宝等深入选矿、提升、充填等生产车间以及驻矿项目部，给大家拜年，将衷心的祝福和诚挚的慰问送到岗位，祝大家新春快乐！工作顺利！身体健康！平安幸福！

上午八点多，在提升车间新副井，车间主任曹学易正带领值班机电人员工作在操车系统改造现场，李兴平给大家拜年，并询问了操车系统改造进度以及节日期间的工作安排情况，要求大家一定要合理安排好工作和休息，确保改造任务按期完成。在提升车间卷扬机房，两名职工正在巡检设备，李兴平给他们送去新春祝福，并询问了提升设备运行情况以及个人工作情况，嘱咐工作人员节日心情放松，但安全不能放松，要时刻注意安全。

在选矿车间，车间主任田力男得知公司领导来慰问拜年，早早把工作人员召集在一起，迎接公司领导的新年祝福，大家表示，一定不辜负公司领导的期望，加快推进选矿工艺改造工作，为年后选矿开机作业做好充分准备。

在充填车间，李兴平给车间值班人员及保卫人员拜年，并叮嘱车间主任腾达要安排车间值班人员配合保卫部做好门岗的安全保卫工作，确保公司财产不受损失。

在温二井一部、浙江新龙公司驻太平项目部，公司领导与大家围坐在一起嗑瓜子、唠家常，项目部值班负责人及值班人员家属们感谢公司领导给他们拜年并送去的猪腿肉、苹果等慰问品。大家表示2019年继续落实安全生产，实现增产增量，为安徽太平公司做贡献、让自己多挣收入。

李兴平表示，希望在新的一年里，公司全体干部职工及施工单位工作人员要以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引，振奋精神，群策群力，撸起袖子加油干，做新时代新目标的追梦人，为安徽太平公司中深部二期建设、实现企业可持续发展多做贡献，企业兴旺发达、职工的日子也会越过越红火，生活更加幸福美满。

公司加快选矿工艺及操车系统改造

□ 党群工作部 / 李孝志

为贯彻集团公司 2019 年工作会议精神，以科技推动企业发展。安徽太平公司积极落实股份公司部署，加快推进选矿工艺及操车系统改造项目。

选矿工艺改造是安徽太平公司持续与科研院所合作，经过现场论证和选矿试验的结果，旨在通过优化设计提升金、铜等贵金属的选矿回收率。新副井操车系统改造旨在改进管理模式，实现“机械化换人，自动化减人”，减少现场作业人员，提高工作效率、加强安全保护、提升本职安全。

公司党委书记、总经理李兴平及相关领导多次现场督导，要求施工人员克服一切困难确保改造项目按期高质量完成，为 2019 年的工作争取时间夯实基础。



公司参加联网直报企业统计年报工作会

□ 计划企管部 / 王翥隼

2 月 21 日上午，为学习贯彻安徽省规模以上工业及统计工作会议精神，进一步加强工业企业联网直报工作质量，做好第四次全国经济普查相关普查数据网络报送，公司积极参加四铺镇统计站召开的统计年报工作会。会上，相关人员对 2018 年年报和 2019 年定期报表相关指标进行了讲解，规范了有关统计报表的填写范围、填报要求及注意事项等，并对上报时间提出了明确要求。会议进一步明确了做好年报统计工作的重要意义，强化了责任意识，提升了业务能力。

四铺镇党委委员、分管统计工作副镇长李家明对 2018 年联网直报工作运行情况进行了小结，对 2019 年的工作提出了新的要求：一是要提高思想认识。要认识到联网直报制度是实现统计工作现代化、保证统计基础数据质量、提高统计服务效率和水平的客观需要和重要方法。二是要加强协调，促进政企合作，统计站将一如既往地帮助联网直报企业解决在工作过程中遇到的问题，促使企业按网报要求高质量地完成工作任务。三是要求各工业企业做好直报工作。工业联网直报企业要按照工作要求，严格执行联网直报工作制度，结合月度及季度统计定报，确保数据报送无缝衔接，做到如实、及时上报数据。

会议由统计站站长陈杰主持，四铺镇党委委员、副镇长李家明、四铺镇经发办主任王佳琦以及 8 家联网直报企业统计人员参会。



张灯结彩闹元宵

——公司举办 2019 年元宵节灯谜晚会

□ 党群工作部 / 苏伟



为弘扬传统文化，丰富广大员工精神生活，2月19日农历正月十五傍晚，一场别开生面的元宵节灯谜晚会在公司灯光球场举行，200多名公司员工及家属参加活动。

公司工会精心准备了160多条灯谜，内容涵盖党建、安全、生产、生活等方面知识，既有严肃认真的政治理论，也有通俗易懂的趣味猜题，集知识性、娱乐性一身。员工们各显其才，精准答题，家属们认真琢磨，你一言、我一语，相互提示和讨论，猜中答案的员工（家属）会有小小的礼品奖励，活动现场欢声不断……

灯谜晚会人气最旺的节目是抢凳子活动，男女老少齐登场，大家十人一组围着凳子一圈圈转动，以敏感的反应能力争先恐后“抢”坐凳子，热闹而又喜庆，现场洋溢着一片浓烈的欢乐气氛……。

提升车间圆满完成春节期间检修工作

□ 提升车间 / 曹学易



春节放假期间，提升车间全面配合进行操车系统改造的同时，针对性地对井上井下各重要系统进行了检修、改造，消除生产薄弱环节存在的隐患，确保节后全面复产复工后，提升、排水、供风、供电等系统的正常运行，保障节后井下生产平稳正常，维护好公司安全生产持续良好的形势。

新副井操车系统改造是公司春节期间的重点改造工程之一，车间一方面积极配合外委施工单位进行摇台、阻车器、推车机、循环车场的安装改造，一方面自己承担着井上井下配套的电、液控制系统的改造，为提高新副井的提升能力夯实基础。

期间，车间还完成了液压站、

润滑站更换油滤、润滑油，维修盘形制动器、车削绳槽、检查弹性棒梢联轴器、齿轮联轴器等提升系统的检修工作；配合外委检测机构完成了井下-300、-530中央配电室高压预防性试验，对两个中央配电室高压开关柜进行除尘，更换维修真空开关触头、综保显示屏、热缩高压电缆头等工作；完成井底水窝潜水泵破损水管路的更换；检修3#空压机、外委维修4#空压机机头等。

新春佳节，万家团圆，大都数人沉浸在节日的喜庆氛围中，享受着和家人团聚的幸福时刻，提升车间值班员工和公司各部门值班人员一道坚守岗位，完成检维修和改造工作任务，为保证各项工作正常运转默默奉献。向他们致敬！

公司顺利完成首批参加集团大宗物资招标采购工作计划

□ 供应销售部 / 段辛才

根据集团公司大宗物资招标采购管理规定，集团公司所属企业采购的物资凡列入2019年度66项集中采购物资明细的，且采购额在一万元及以上的物资须进行集中采购。

2019年1月17日，集团公司集中招标的钢球、衬板及2019年一个季度的钢材等大宗物资在北京开标。公司依照集团公司大宗物资招标采购管理的相关要求，

报送集团参加集中招标采购的球磨机所用钢球、衬板及2019年一个季度井下所用的工字钢、轻轨等，均以较理想的“中标价格”中标，顺利完成公司2019年首批大宗物资招标采购工作计划。目前，公司已与中标方取得联系，并按标书要求尽快与中标方签署供货合同。2月份，按集团大宗物资招标采购要求，公司向集团报送了滤布、工业用酸类及锚杆等

集中采购计划。

通过集团集中、规模采购，既能达到合法、合规，又能达到降低采购成本，提升采购管理水平。集团集中采购平台为各企业建立长远、有效的采购管理机制，发挥集团公司的专业和规模优势，保障采购质量，降低采购成本，提升采购管理水平，促进集团公司及所属企业协同发展，切实为企业“降本增收”发挥着积极作用。

公司组织安全管理人员集中培训

□ 健康安全环保部 / 司杰



2月19-20日，公司邀请淮北市安全培训执业讲师，为公司中层以上管理干部及施工单位安全管理人员共计54人进行两天的安全教育培训。

集中培训在综合楼职工夜校开课。培训老师从安全生产法律法规、安全生产技术、安全生产管理基础、生产经营单位的安全生产管理建设、安全生产监督检查、重大危险源辨识与监控、事故应急救援、职业危害与职业病管理、职业健康安全管理体系、生产安全事故报告和调查处理等方面进行讲授，内容丰富且紧密结合生产实际，使参训人员浅显易懂地掌握了安全管理知识，课中不时借助真实的生产安全事故案例对知识点进行细致剖析，加深了感性认识，提高了学习效果。

通过培训，强化了企业负责人和安全管理人员的责任意识，切实提升企业安全管理水平，为有效落实企业主体责任，严防各类事故发生起到了积极的推动作用。

公司各单位组织召开安全培训会，落实节后“收心归位”工作

□ 党群工作部 / 整理

春节过后，2月12日（正月初八），公司各单位工作人员陆续到岗，为淡化节日气氛，让岗位职工收心归位，人在岗心在岗，确保安全生产，各单位积极组织人员召开“收心会”，强化安全意识，为新一年安全生产工作开好头、起好步。

健康安全环保部：集中对温二井公司项目部和新龙公司项目部节后进场施工人员按照班次、岗位、工种不同进行安全教育、操作规程和安全确认制培训。



培训通过观看视频案例、讲解锁门制、安全确认制等内容，做好对新入场、转岗、在岗、节后返矿人员的安全教育培训。施工单位下井作业人员培训合格后，由健康安全环保部办理下井证，确保持证上岗。培训覆盖温二井公司项目部和新龙公司项目部全部在册职工，满足节后复工正常生产需要。（司杰）

设备能源部：2月12日下午，设备能源部组织全体人员召开年后收心会。曹春峰部长要求部门员工尽快调整好精神状态，对照部门2019年重点工作，加大设备管理（包括地表以及井下）、用电管理、网络管理等工作力度，要厘清思路，做好管理方案，克服困难，把工作要做好。曹部长提出：



新的一年，设备部要有新的气象，大家要不断学习提高技术水平、做出新的业绩。大家纷纷表态，迅速收心投入工作，理清思路，明确工作目标，撸起袖子加油干！（韩娜娜）

提升车间：2月15日上午，提升车间组织卷扬、信号、验证等岗位人员进行安全生产教育培训。培训内容：重大设备安全管理和操作规程；设备使用与日常保养技术知识；遵守



劳动纪律和现场管理；岗位风险识别管控和隐患排查等。通过强化员工安全生产教育培训，使每位员工提高安全操作技能，增强自我保护意识，群体防护的意识和能力，为顺利完成2019年安全生产任务目标夯实基础。

（吴晓玲）

充填车间：2月13日下午，充填车间组织全体人员召开“收心会”，传达公司相关要求，动员全体人员调整状态、收心归位。并针对2019年工作进行安排，要求加强对打砂、回水管路进行巡检，对各个阀门进行检查及部分机器设备试运行，确保生产的正常进行。节后，砂仓板结，需要对各个砂仓进行造浆，疏通造浆系统各

个喷嘴，保证充填生产和充填质量。收心会要求大家坚定信心、真抓实干、开拓进取，圆满完成今年的各项工作任务，在猪年里铸就新的辉煌。（赵和平）

地质资源部：2月14日下午，地质资源部召开节后收心会并针对2019年度部门工作任务进行布置。会上，王茹仁部长围绕年度奋斗目标明确了2019年部门工作的实施步骤和具体要求，对今年探矿计划实施工作进行了任务分解，将各探矿点落实到月度 and 责任人，加强考核监督，同时针对外委探矿施工监督提出具体要求。王茹仁要求2019年，部门要集中实施地质探矿先行工作，形成按照周、月、季报表上报

的制度，保质保量完成全年地探任务，为矿山稳产和可持续发展提供保障。（刘宇）

供应销售部：2月13日上午，供应销售部召开了节后“收心会”暨“质量深化年”工作推进会。会议针对节后收心工作提出具体要求，针对2019年重点工作作出安排部署：一是努力完成公司2019年矿山铜、金及铁精粉的销售总目标；二是中深部建设物资采购要始终坚持降本增效的原则，做到采购有理有据；三是要做好市场的调查工作，及时了解市场行情，公司的利益放在首位；四是规范人员的外出及考勤管理工作。保证部门工作的有序进行。（陈方）

测量人员做好新副井操车系统改造放线工作

□ 地质资源部 / 李永烽

新副井操车系统改造是2019年春节期间的重点工作之一，该工程能否如期完成，直接影响到年后的复工生产工作。为了保证新副井操车系统改造工作能够正常准确施工，2019年1月26日至2月11日，地质资源部测量工程师李永烽、邓永春坚守岗位，按照生产技术部下发的设计开展多次地表放样放线工作，为新副井操车系统的精确施工“指好路，把好关”。

测量人员首先对新副井罐笼里的轨道进行实测，实测的图纸提供给生产技术部进行设计修改，之后再进行现场放线工作。根据设计要求，新副井罐笼两边相对以前的高程需要整体抬高0.32米，抬高后，新副井操车系统北轨道设计为平坡，南轨道的主运输轨道坡度分别为-9%和-6.4%下坡。测量技术人员首先要确定罐笼抬高0.32米后的标高位置，然后根据该起始标高和设计要求，把中线的主要关键点放样出来，并进行腰线标注。

通过多次放线放样和现场监督指导，新副井操车系统改造工程精准施工，于2019年2月12日顺利完工。



浮选改造基础工程如期完工

□ 续建工程部 / 杨磊

2019年1月28日，随着最后一罐商品混凝土浇灌入浮选机基础梁内，浮选机基础工程顺利完工。浮选机基础于1月22日进场施工，仅历时七天便顺利完工，为混凝土养护和后续浮选机设备安装争取宝贵时间。

在施工方案确定前，续建工程部多方寻找，力争寻求工期短、造价低的施工方案。经过多种方案比选，先后摒弃耗时费力的人工破碎和造价较高的机械切梁，最终确定选用工期快、费用较低的机械破碎方式。

由于元旦期间做了大量的准备工作，提前用废旧的橡胶皮带铺满自流平地面予以保护，并将妨碍操作空间的钢梁柱、电缆桥架等进行拆除，仅用了一天的时间就完成了原有基础的破碎拆除。续建工程部按照计划的施工方案督促施工单位

严格执行，并紧盯施工现场，积极组织测量、放线、验线、原材料检测、隐蔽工程验收等工作，在保证安全施工的前提下，加快施工进度，并随时关注天气温度变化，并抢在气温下降至零下五度之前完成混凝土的浇筑工作。



光荣榜

2018 年度先进集体及先进个人名单

一、突出贡献团队（1 个）

井下包保团队

二、先进单位（4 个）

党群工作部 健康安全环保部 提升车间 计量质检部

三、先进班组（7 个）

选矿车间维修工段 提升车间维修工段

设备能源部信息中心 充填车间充填班

李宗全出渣班 王俊刚出渣班

后勤保卫部炊事班

四、最佳协作单位（2 个）

温州二井建设有限公司驻安徽太平公司项目部

浙江新龙建设工程有限公司驻安徽太平公司项目部

五、优秀管理者（6 人）

赵广阔 任莹 姜秀娟 张波 邱小建 褚吉祥

六、先进生产（工作）者（19 人）

尹林 刘祥 曹光辉 胡伟鹏 孙日来 刘怀明 马增秀 曹学易

张开基 齐彪 胡剑 贾徐金泽 毛桂平 苏伟 杜心超 郭彬

孙鹏 邓永春 周其作

七、安全生产岗位标兵（8 人）

李行 宋伟 董元平 杨良平 张涛 刘远航 王滔 陈浩

八、劳动模范（2 人）

曹学易 胡伟鹏

九、工会工作先进工作者（4 人）

罗骁 黄胜 魏阳光 郑洋

十、科技创新及小改小革先进个人（4 人）

王如仁 曹春峰 代林 冯晟

孩子们乘坐校车去上学

□ 党群工作部 / 苏伟



“我们孩子终于乘校车上学啦！”这是一位孩子家长兴奋而又溢于言表的心声。随着公司职工子女适龄上学的增多，孩子们到宿州城区上学的事牵动着大都数双职工的心。每天早晚各一趟去宿州接送孩子，不仅耗时费力，还影响着职工家长的工作投入。

2月中旬，临近新学期开学，为使职工集中精力干工作，解决职工为接送孩子上学的后顾之忧，公司党委、工会领导急职工之所急，召开专项会议与孩子家长研究讨论解决方案。19日，公司纪委书记、工会主席温阔与孩子家长代表一起前往淮北市童安校车服务有限公司就校车租赁、接送孩子到宿州上学的费用等问题进行洽谈，终于促成孩子家长委托代表顺利与淮北市童安校车服务有限公司签订了《校车服务合同》。

2月21日早上7点，首批23名职工孩子乘坐“淮北市童安校车服务有限公司”一辆校车去往宿州小学、幼儿园上学了。

公司为职工解决孩子乘坐校车上学问题，是继2018年9月解决职工子女到宿州一小（三八校区）读书之后的又一件惠民工程，体现了公司党委、工会切实为职工办实事办好事，解决职工后顾之忧，深化职工关爱质量，进一步增强企业凝聚力和向心力，为公司持续稳定健康发展提供坚强保障。

党建引领 干群同心 加快“中深部”建设 向着安徽太平公司可持续发展目标奋勇前进

——在安徽太平公司 2019 年工作会议上的报告

李兴平
(2019 年 1 月 24 日)

各位领导、员工同志们：

大家上午好！

在集团公司胜利召开 2019 年工作会议暨第一届职工代表大会六次会议及党的建设工作会议之际，为深入贯彻上述会议精神，今天，公司召开 2019 年工作会议暨表彰大会，本次大会的主题是：党建引领、干群同心，加快“中深部”建设，向着安徽太平公司可持续发展目标奋勇前进！

下面我代表公司经营层向大会作报告。我的报告分两个部分：

一、2018 年工作回顾

2018 年，公司经营班子高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，学习贯彻党的十九大精神，认真落实集团公司各项工作部署，团结带领全体干部职工围绕董事会提出的“浅部保生存、深部谋发展”战略规划和“两个 10%”奋斗目标，以“质量变革年”为载体，凝心聚力、攻坚克难、真抓实干，在安全生产、经营管理、改革脱困和推进中深部建设等工作上取得可喜成绩，圆满完成年度各项任务，全面实现国资委

下达三年改革脱困总目标。

1. 超额完成年度生产任务，顺利实现董事长办公会提出的增产 10% 奋斗目标。公司生产安全技术部门克服了井下围岩破碎、巷道支护难度大、矿体分散等不利因素影响，大力倡导“改革创新促安全生产”的管理理念，不断探索适合安徽太平公司井下的安全、技术和施工组织管理方法，建立了适合自身特点的网格化管理模式，形成了具有安徽太平公司特点的支持工艺与技术规范，不断完善井下生产系统，通过科学组织、合理安排，全年完成供矿量 22.13 万吨，完成预算（19.5 万吨）的 113.5%；生产铁精矿（干量）13.18 万吨，完成预算（11.07 万吨）的 119.06%；实现销售收入 10377 万元，完成预算（9141 万元）的 113%，超额完成预算任务目标，顺利实现增产增收 10% 的奋斗目标。这其中，生产技术部、地测部、安环部等部门的工程技术人员、安全员长期分片带班，奋战在作业现场第一线，充分发挥了前线指挥员和安全先行官的积极作用，作出了突出贡献。

2. 积极开展探矿增储，完成储量升级。2018 年地

安徽太平矿业有限公司 2019 年工作会议暨表彰大会



· 以崇尚科学为荣 以愚昧无知为耻 ·

质探矿方面通过优化设计,累计完成钻探工程6647米,坑探工程完成636米。完成了-510至-530中段矿体的储量升级,控制了33.04万吨保有储量。同时,控制了-180、-240、-360中段3个成矿靶区,增储5.3万吨含铜磁铁矿。地质专业技术人员在公司“浅部保生存、深部谋发展”战略规划中做出积极贡献,通过增储延长浅部服务年限,为稳步推进中深部建设打下坚实的基础。

3. 优化工艺流程,提高选矿回收率。公司注重选矿科研,与长春黄金研究院全力合作,通过设备改造及优化工艺流程,全年选矿处理量22.93万吨,比上年增加3.43万吨,完成预算的117.6%;全年生产铁精粉13.18万吨,比上年增加2.15万吨,完成奋斗目标(12.2万吨)的108.2%;全年生产矿山金70.6Kg,完成预算指标(70Kg)的100.8%;生产矿山铜292.46t。通过优化工艺流程,2018年6至12月选矿选矿指标明显改善,铜回收率提高3.8%,金回收率提高3.28%,增加收益百余万元。这里要特别表扬选矿、提升、充填三大车间干部员工同志们,他们夏季战高温、冬季抗严寒,在人员严重不足的情况下,以一当十,用辛勤汗水和无私的付出保证了各生产环节畅通和产量任务、技术指标的全面完成。

4. 强化以经营为核心的理念,奋力实现降本增效10%目标,圆满完成年度经营指标。纵深推进全过程成本管控,年初进一步的细化了《2018年纵深推进全过程成本管控实施方案》,共计梳理出地质环节管控、采矿环节管控等10大方面,50条具体措施。通过优化“五率”,井下严格控制贫、损率,井口矿、废精选分流,提高原矿入选品位,提高选矿回收率和尾泥回收金铜,实现增效106万元,这其中通过精选沉淀池底泥,回收铜精矿65吨,降本增效达70多万元;直购电全年节约电费支出近67万元,避峰就谷节约电费20.9万元,定时供风吨矿节约电费3kws,年节约电费20万元,在公司支持实干和改革创新的容错机制鼓励下,专业技术人员和广大员工通过“全程成本管控+科技创新”和“五小”活动,实现技术改造、小改小革20多项,产生可观的经济效。公司全年累计降本增效总额为562.76万元,其中降低成本378.46万元,增加效益184.3万元。同时节约投资189.68万元。通过指标分解、挂钩考核,鼓励厉行节约,严控各项可控费用等一系列措施,全年可控费用降低11.3%。

全年通过围绕增产增收和降本增效“两个10%”奋斗目标,全员努力、上下联动,最终实现利润-1575万元,比预算-1828万元节亏253万元,顺利完成国资委下达的三年脱困目标。这里也应当表扬企管部、设备能源部、计量质检部等职能部门,他们在落实全

过程成本管控工作中,主动作为、严格考核,夯实了基础性管理工作。

5. 安全生产管理多措并举,实现全年安全环保总目标。2018年,公司加大安全投入,强化安全理念文化建设,突出安全教育培训,落实安全责任,实现了轻伤以上人身事故为“零”的安全生产目标。一是创新管理模式,实施井下现场网格化管理,落实管理措施保安全。制定“井下片区包保”方案,将井下分成4个管理片区,成立4个片区包保小组,实现8小时作业现场不间断、无死角安全质量管控,通过一年实践,取得显著成效。二是与科研院所进行联合攻关,推广支护新工艺,应用高强预应力锚杆与泄压槽技术,解决公司支护难题。高强预应力锚杆与卸压支护可有效降低围岩破碎巷道支护时的风险,提高了井巷施工的本质安全。该项目成功实施应用,为公司中深部基建奠定了基础。该项目近日也被黄金协会技术委员会鉴定为“国际先进水平”,有望获得黄金协会二等奖。三是全面推进“双重预防”机制建设,完善了采掘设计制度,制定各类工程施工标准和编制作业规程,落实技术措施保安全。四是强化隐患排查治理,通过各种形式的安全检查,全年共查处各类隐患597条,并全部整改到位。五是持续加大安全投入,全年投入625余万元安措费用于安全环保设施及隐患整改,投入100余万元用于高强度预应力锚杆支护工艺试验,极大改善了井下安全生产条件。六是提升环保工作理念,落实大气污染防治整改。完成1#井矿石堆场封闭工程;实现硬化、棚化、绿化面积达7500m²;恢复生活污水处理设施,保障达标排放。建立环保片区包保管理制度,提升环保管控力度,优化美化环境。一分付出、一分收获,这里应该表扬健康安全环保部等部门艰辛努力和主动担当,正是你们365天的夜以继日的坚守和全员的努力,才赢得了全年平安。

6. 全力推进尾矿综合利用。公司成立专人专班,研究政策、制定方案,在国家倡导修复生态环境、建设美丽乡村的政策指导下,积极努力取得淮北市政府的鼎力支持,与烈山区国土、环保、安监等部门对接,选择临近矿区的古饶镇废弃采石场的回填治理作为项目落脚点。同时公司通过组织专家评审会论证,将尾矿综合利用方案报请淮北市环保局批复,经过积极努力取得淮北市环保局正式批复文件(淮环函[2018]305号文件),同意公司尾矿可优先作为废弃矿坑、塌陷区的回填材料或作为建筑材料的原材料,为尾矿长期利用提供了合法依据。目前,正在积极完善回填项目立项、环评手续。

7. 加强企业基础管理,顺利通过“达标回头看”验收和两化融合管理体系贯标认证。一是加强基础管

理,严格按照基础管理达标要求开展绩效考核,根据绩效考核结果,促进相关单位持续改进,实现管理提升。二是修订完善近20项管理制度,进一步理顺了管理体系,规范了管理流程。三是加强合同规范管理,合理规避和降低风险。2018年7月,公司基础管理工作顺利通过集团公司“达标回头看”检查验收。与此同时,两化融合管理体系贯标认证工作自2018年7月启动工作以来,经过各部门的通力合作,年终通过验收获得国家权威认可,取得两化融合管理体系贯标认证证书,标志着安徽太平公司在推进信息化和工业化融合方面取得了新突破。

8. 竖井工程勘察取得阶段性成果,中深部基建主体工程开工指日可待。公司中深部基建竖井工勘自2018年??2月1日开钻以来,A、B孔已完成施工,并完成了相关试验测试,取得相对应的工程地质、水文地质数据;根据A、B孔勘探资料综合分析,对C孔位置进行调整,目前C孔施工正在加紧落实。中深部建设融资工作在股份公司和三鑫公司大力支持下,与中鑫国际融资租赁公司合作已经实施。

9. 以“质量变革年”为载体,抓实党建质量提升,以党建促生产经营,为企业发展保驾护航。2018年公司党委认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,认真落实集团公司党委各项部署,围绕公司生产经营,发挥党委“把方向、管大局、保落实”政治核心作用,推进党支部标准化建设,实现群团共建,工会积极解决职工子女就学,企业认真履行社会责任,展示央企良好形象。同时积极配合集团党委巡视,接受政治体检;接受三鑫党委对太平公司党委党建责任制考核,各项工作都得到上级认可。这里要表扬党群工作部以及各党支部专兼职党务工作者,是你们对党负责,努力工作,推动了公司党建和党风廉政建设工作取得来之不易的好成绩。

回顾过去的一年,安徽太平公司在集团公司和公司董事会正确领导下,经营班子带领全体干部员工,团结一心、众志成城,大家拧成一股绳发挥特别能吃苦、特别能战斗的黄金精神,取得了可喜成绩,这一切离不开同志们的艰苦努力和辛勤付出!在此,我代表公司经营层向公司全体干部员工、向两家协作单位的全体干部员工致以崇高的敬意和衷心的感谢!

同志们,成绩只能作为我们不断前进的原动力,不能成为自满和懈怠的歌脚石。安徽太平公司正处在加快中深部项目建设、实现可持续发展的爬坡过坎、滚石上山的关键节点,创业艰难百战多,我们还必须清醒地认识到面临的问题和不足,主要表现在:一是市场的不确定因素,浅部生产能力衰减、生产成本不断攀升,是对我们生存最大的挑战;二是中深部建设

仍未打开融资瓶颈;三是安全环保形势更加严峻;四是基础管理仍亟待加强。因此我们要增强危机感、使命感、责任感,要抓住主要矛盾,以时不待我的精神、不畏艰难的勇气、坚韧不拔的意志,把工作着力点放到“浅部保生存、深部谋发展”战略重点上来,把工作落脚点放到提振发展的信心上来!新的一年,还需要我们努力奔跑,做新时代的追梦人,追逐属于我们安徽太平公司这个大家庭的美好梦想。

二、2019年重点工作

2019年,我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和中央经济工作会议精神,坚持党的全面领导和全面从严治党,以集团公司“质量深化年”为载体,认真落实集团公司各项工作部署,围绕董事会制定的“浅部保生存、深部谋发展”战略规划,以“钉钉子”的精神,攻坚克难、埋头苦干、真抓实干,全面完成生产经营目标,加快中深部建设步伐,努力实现安全生产,为集团公司建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团做出我们应有的贡献,向中华人民共和国成立70周年献礼。

(一) 抓好生产组织,提升生产经营质量,确保完成全年产量任务。2019年不仅要确保完成上级下达的预算目标:完成供矿量及处理量20万吨,充填量4.6万立方米,生产铁精矿11.11万吨,矿山铜286吨,矿山金55公斤,实现销售预算收入9841万元,利润亏损额控制在1800万元;更要立足自身生存,着眼企业长远发展,奋力完成我们自定的奋斗目标:完成供矿量及处理量22万吨,充填量4.6万立方米,生产铁精矿12.12万吨,矿山铜286吨,矿山金60公斤,实现销售预算收入10589万元,利润亏损额控制在1600万元。

实现奋斗目标,核心在要抓好生产组织和科技攻关工作。针对井下条件差,要研究采取切实可行的办法,加强生产组织;不断完善井下的生产系统,优化设计、完善施工方案;要加强与科研单位的合作,做好井下支护研究优化推广工作,降低支护成本,提高本质安全;要加强井下水文地质研究,保证生产和基建施工安全;要加大探矿增储力度,提高资源质量,确保井下供量矿和供矿品质。要坚定信心,多措并举,努力实现奋斗目标。

(二) 纵深推进全过程成本管控,继续抓好优化“五率”、降低“五费”等降本增效工作。一是努力提高并保证供矿品位;二是要总结经验,在井下残矿回收工艺创新上持续降本增效;三是持续优化“五率”、要依靠设计优化,现场施工管理,矿废石平衡,供矿品位考核等主要手段,控制和优化损失率与贫化率,

既充分回收资源，又保证入选品位；重点加大选矿科研攻关力度，在浮选流程改造的基础上，进一步提高选矿指标，寻求最大的增效空间。四是降低“五费”，开展提质增效、降本增效工作，群策群力，在原材料采购、废石利用等方面，寻找新的降本增效点，力争有新的突破。

（三）强化基础管理、加大考核力度，打好扭亏减亏攻坚战。要在管理上下功夫，重点是要加强财务及资金管理、成本管理、安全管理、企业基础管理、人事管理、物资管理上下功夫，全面抓好统筹，采取过硬措施，进一步加大扭亏减亏工作力度，确保亏损额控制在1600万以内。要推进科技信息化管理，以管理创新助推内生动力；要加大各项工作考核力度，狠抓各项制度的落实，确保责任明晰；要结合企业管理的现状，持续优化公司的考核方案，不断完善各项考核机制，使公司的考核工作更加科学合理，以提高工作效率和执行力，确保各项管理举措持续发挥作用、管理目标圆满实现。

（四）抓好健康安全环保基础管理，全面实现安全生产，推动绿色矿山建设。安全生产责任重于泰山。越是生产任务紧、安全环保工作压力大，越要绷紧安全环保这根弦。一要切实履行安全环保“一岗双责”职能，围绕年度安全生产目标任务，加强安全管理，细化工作措施，完善安全制度，明确管理责任，强化安全意识，加大隐患整改，落实以技术保安全，不断优化设计，改善本质安全条件，加强员工安全教育和培训，提高安全技能，严防安全事故的发生。二要在井下安全管理工作坚持好“锁门制”安全确认、顶板分级管理、工作面标准化作业、现场管理标准化等行之有效的安全制度，固化为安全管理体系标准，全面抓好执行落实。要加大安全投入，优化生产工艺，提高生产机械化水平。三要坚持不懈加强现场管理，不断创新安全检查方法和安全培训方法，全面落实新的安全管理理念，努力实现“从事故发生向防隐患出现转变”“由零工亡向零伤害转变”。四要深入贯彻“绿水青山就是金山银山”的理念，严格落实环保管理主体责任，确保环保设施设备正常运行，做好降尘、规范废水等污染物达标排放。五要在2020年前必须实现井下安全标准化二级和省级绿色矿山达标。

（五）加强人才建设，重视科技人才和技能型人才，认真落实人才规划。要牢固树立“人才是第一资源”的理念，进一步完善管理序列、技术序列、技能序列“三个通道”，着力抓好“管理人才、党务人才、技术人才、技能人才”四支队伍建设。要通过多岗位锻炼、多渠道培养学习，打造一支，综合素质高、专业能力强、吃苦精神足，能独挡一面的核心骨干力量；

要突出政治标准，注重专业技术、专业能力和专业精神，把想干事、能干事、干成事的人员选出来使用好，让想干事的人有机会、能干事的人有平台、干成事的人有位子。

（六）全力加快中深部基建工作，提升公司的发展质量。公司中深部建设是公司可持续发展的希望工程，目前一是要在已完成的工勘工程基础上，加大设计优化进度，最大限度地降低投资额度；二是要将融资作为首要任务，成立重点专项小组全力加强融资工作力度，2019年内必须落实中深部基建资金问题。三是在资金满足项目动工条件下，依据建设大纲，列出时间表、进度图，编制里程碑计划，精心组织，确保工期。

（七）加强企业的外部环境建设。要积极主动加强公司与各级地方政府以及相关职能部门的沟通协调，争取更多的政策支持，为企业的发展创造良好的外部环境，落实更多的优惠政策，持续推进落实尾砂综合利用项目，为企地和谐共建做贡献。同时要积极履行央企的社会责任，尽可能地参与地方党组织、工会组织开展的扶贫帮困献爱心活动，处处彰显安徽太平公司作为中国黄金旗下企业的良好形象。

（八）加强党建工作和党风廉政建设工作，持之以恒正风肃纪。一是以党建为引领，加强宣传思想工作和企业文化建设，营造良好的舆论氛围。二是充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，形成以党建带群、团、工青妇共建的良好局面，充分调动全体干部员工的积极性，建立关心关爱职工机制，统一思想，提高认识，坚定信念，团结一致，促进公司各项工作目标的顺利实现。三是加强员工职业技能培训，丰富员工的业余文化生活，教育和引导员工遵章守纪，爱岗敬业，树立良好的职业道德，努力提高全员素质，助力企业生产经营发展。

同志们，成绩不是天上掉下来的，更不是别人恩赐施舍的，而是用勤劳、智慧、勇气干出来、拼出来的！公司全体干部员工要立足岗位、履职尽责，要发奋图强、驰而不息。我们既要有船到中流浪更急、人到半山路更陡的心里准备，更要有愈进愈难、愈战愈勇，拖不垮、打不烂的那股豪情和斗志！

我们坚信，只要我们团结一心，勇于战胜前进道路上的一切艰难险阻，以钉钉子精神贯彻落实各项工作部署，立足新起点、开启新征程、加速推进“中深部”建设，向着可持续发展新目标奋进，就一定会迎来安徽太平公司更加美好灿烂的明天！

谢谢大家！

加强基层组织建设 持续提升党建质量 为安徽太平加快“中深部”建设实现可持续发展提供坚强保障

——在安徽太平公司 2019 年党的建设工作会议上的报告

李兴平

(二〇一九年一月二十五日)

同志们：

此次会议的主要任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、十九届二中、三中全会精神，深入贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神，学习传达集团公司党委 2019 年党的建设工作会议精神，总结回顾过去一年的党建工作经验，部署集团公司党委 2019 年党建工作重点任务。下面我代表公司党委，向大会作报告。

一、2018 年党建工作回顾

2018 年，安徽太平公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，认真贯彻落实集团公司党委各项工作部署，以“党建质量提升年”为载体，以党建工作责任制为抓手，着力加强基层党建基本组织、基本队伍、基本制度“三基建设”，以党建为引领、团结带领干部职工凝心聚力干事创业，把党的建设深度融入企业生产经营发展全过程，发挥好基层党组织和党员的“三个作用”，服务中心工作，为企业致力于中深部建设实现健康可持续发展提供坚强的政治保障。

1. 认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神。根据集团公司党委和淮北市经信委党委的工作部署，公司党委认真贯彻落实关于“全党来一个大学习”的重要指示精神，以“听得懂、能领会、可落实”为遵循，制定学习计划，完成党委理论学习中心组 12 个专题共计 30 多个学时的学习研讨；各党支部以“三会一课”形式组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神学习培训 12 次 24 个学时的集中学习；完成黄金大讲堂学习共计 30 多个学时的无门槛、全覆盖、开放式党课学习；集中转训集团公司各培训班的学习成果，及时将参加

集团培训学习精神传达到基层。调研学与培训学相结



合，党委中心组撰写调研报告 20 余篇，以党建引领服务并指导公司的生产经营。

2. “基层党建重点任务推进月”活动，推进党支部标准化建设，发挥支部的战斗堡垒作用。为着力解决基层党建工作中存在的突出问题，推动党建工作整体提升，公司积极开展“基层党建重点任务推进月”活动，集中对四个党支部党建日常工作开展调研督查、对照检查，坚持问题导向，认真查找、梳理支部党建工作存在的问题，针对梳理出的 12 个方面 25 条问题制定“问题台账”，列出问题清单、任务清单、责任清单“三个清单”，着眼整改任务、整改举措、整改责任人、整改时限“四个明确”，逐条细化制定解决问题的举措，明确整改要达到的效果。基层党建重点任务推进月活动极大地促进了公司党支部标准化建设工作，全面提升公司党建工作科学化水平，强化了党组织的“三基建设”，为有效发挥党支部的战斗堡垒

作用奠定基础。公司各支部的党建工作实操案例被选

4. 群团共建，以党员先锋模范作用作用带动影响



进《中国黄金行业企业党建工作案例汇编》，其中，第三党支部《党员减分管理考核形成倒逼机制》获得优秀案例表彰。

3. 持续践行“两学一做”学习教育常态化制度化，围绕公司生产经营，发挥党委“把方向、管大局、保落实”政治核心作用。一是召开宣传思想工作会，签订意识形态责任状，落实党管意识形态工作。公司制定2018年党建工作和党委宣传思想工作要点，强化思想教育，深化文明创建，推进企业文化发展，扩大对内对外宣传，不断加强意识形态和宣传思想工作，把握主动权、汇聚正能量，为安徽太平可持续发展提供强有力的舆论引导、精神动力和文化支持。

二是完善“三重一大”事项决策程序和制度。根据集团公司“三重一大”专项检查内容进行自查整改，按照“整改问题确认书”的要求认真梳理、规范管理，确保公司“三重一大”决策制度的建设完善和执行，规范决策程序，充分发挥国有企业党组织把方向、管大局、保落实的领导作用。

三是积极开展党建系列活动，发挥党员先锋模范作用。通过开展重温入党誓词、党员主题活动日、“两优一先”表彰、慰问困难党员等主题活动，弘扬党的优良传统，切实增强党组织的凝聚力和战斗力，提升广大党员的党性意识、强化党性修养、增强先锋引领，进一步激发了广大党员干部职工干事创业激情，发挥党员先锋模范作用。

激发青年立足岗位做奉献。一是各党支部以“综合服务”、“增产增效”、“节能降耗”、“优化五率”、“井下安全包保”“支护试验改革”为主题坚持服务一线、助力生产发挥党员突击队走在前、做表率作用。党员突击队员更是在各自岗位上充分发挥着模范带头作用，严于律己，率先垂范，以实际行动践行着一个共产党员的职责。

二是将学习宣传贯彻党的十九大精神热潮转化为推动各项工作的具体实践，2018年，公司组织参加淮北市总工会“不忘初心跟党走、岗位建功促崛起”主题征文和演讲比赛活动，获得团体及个人奖项。濉溪县庆祝“五一”国际劳动节大会，公司工会组织60余名职工合唱《咱们工人有力量》，充分展示了黄金工人深入学习贯彻党的十九大精神，满怀信心走进新时代，迎接美好新生活的自信和力量！展示了安徽太平





公司职工团结拼搏的企业向心力和凝聚力!

三是积极参加集团“安全规程大背诵”竞赛活动,荣获“平巷掘进运搬工岗位”竞赛团体二等奖的好成绩。举办公司党建知识竞赛、安全知识竞赛,承办淮北市非煤矿山“安康杯”职工安全知识竞赛,非煤矿山“安康杯职工篮球赛”,践行安全月“生命至上、安全发展”主题思想。公司连续五年获得全省“安康杯”竞赛优胜单位荣誉称号。顺利通过集团公司企业管理部八项基础管理达标“回头看”检查验收,启动两化融合管理体系贯标,并最终获得两化融合管理体系贯标认证证书,标志着安徽太平公司在推进信息化和工业化融合方面取得了新突破。

5. 履行央企社会责任,展示央企良好形象,深化文明创建工作。一是加大党建经费支出,相继建成“核心价值观文化墙”、“党建文化长廊”、“中深部建设规划愿景墙绘”“安全文化橱窗”等,积极营造和谐企业文化建设氛围。持续加强的企业文化建设和精神文明建设,得到集团及股份公司党委、淮北市经信委党委的肯定。

二是激发青年立足岗位作奉献。公司坚持结合生产实际组织开展青安岗、技能比武、合理化建议、送清凉(温暖)等活动,激发了青年团体在工作中建功立业、立足岗位的奉献精神。在选树典型鼓励党员干部展形象、新作为工作上,公司地测采等关键部门、基层党支部、团支部相继获得集团公司多项先进集体和先进个人表彰,选矿车间行车班班长许敬被推选为淮北市“三八红旗手”,后勤部女职工景永琴在淮北市总工会组织全市“最美家庭”评选中获得“最美妻子”光荣称号。

三是履行央企社会责任,展示央企良好形象。

坚持重阳节慰问四铺镇养老院孤寡老人的敬老爱老活动、扶贫捐款献爱心活动、“金秋助学金”、参加市总工会各项捐助活动,树央企形象、彰显了安徽太平公司作为中国黄金集团企业的强烈社会责任。

2018年,公司党委以落实基层党建工作责任制为抓手,以支部标准化建设为着力点,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。配合完成了集团公司党委第一巡视组的巡视工作,在集团公司党委委托湖北三鑫公司党委对安徽太平公司党委开展的党建及党风廉政建设责任制考核中获得“优秀”评价。

同志们,成绩的取得得益于集团公司党委的正确领导;得益于公司党委班子集体“把方向、管大局、保落实”核心决策;得益于公司全体党员干部的勇担当善作为;得益于各党支部战斗堡垒作用和全体党员先锋模范作用的充分发挥;更得益于公司以党建为引领、团结带领全体干部职工团结一致、攻坚克难的拼搏奋斗!在此,我代表公司党委向各专兼职党务工作者,向全体党员干部员工表示衷心的感谢和崇高的敬意!

二、2019年党建工作总体要求和部署

公司2019年党建工作总体思路:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大、十九届二中、三中全会精神,深入贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神,围绕集团公司党委2019年落实“九项重点工作再发力、实现九个方面深化”的党建工作总体要求和部署,不断加强公司基层组织建设,持续提升党建质量,服务生产经营中心工作,为安徽太平公司加快“中深部”建设实现可持续



发展提供坚强保障。

1. 以政治建设统领党建工作，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神。加强和规范党委中心组和各党支部、党小组的政治学习，要在学思践悟上下功夫，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。提高政治站位，把握政治方向，站稳政治立场，政治上、思想上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，忠诚于党、听党指挥。要自觉严守政治纪律政治规矩，严格尊崇《党章》及党内各项《准则》和《条例》，永葆共产党员的政治本色。做好理论与实践相结合，以理论指导公司的生产经营建设发展。

2. 按照“把方向、管大局、保落实”的要求，规范党内政治生活，推动党内政治生活规范化、制度化、常态化。党员领导干部和党支部班子要模范执行党内政治生活各项规定，为广大党员做好表率。严格“三会一课”、党员领导干部双重组织生活会、民主评议党员、《党支部标准化手册》记实制度。开好公司领导班子民主生活会和党支部组织生活会，用好批评和自我批评的武器，不断提高领导班子发现和解决问题的能力。充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用，服务并指导具体工作，切实履行好党委和纪委的“两个责任”，确保各项工作取得实效。

3. 持续深化“两学一做”学习教育常态化制度化。要引导党员干部积极投身企业中深部建设的改革发展中，直面企业可持续发展面临的困难和矛盾，发挥一个支部就是一个堡垒、一名党员就是一面旗帜作用，坚定信念、迎难而上，带领广大党员干部突破难关，确保党建工作责任制目标与生产经营目标的双完成。

4. 强化基层党组织“三基建设”，全面提升公司党建工作质量，落实“党建质量升华年”目标规划。持续开展党支部标准化建设工作，落实《党支部书记工作条例》，督促党支部书记履行好第一责任人的职责，把管党治党责任扛在肩上。健全创先争优工作机制，深入开展“争创先进党支部、争当优秀共产党员”活动以及党员责任区、党员示范岗、主题党日活动，着力打造具有黄金行业特色的“黄金大讲堂”，让特色党建品牌走出去。

5. 认真规范选人用人工作，坚持党管人才原则，统筹推进人才队伍建设。进一步完善管理序列、技术

序列、技能序列“三个通道”，着力抓好“管理人才、党务人才、技术人才、技能人才”四支队伍建设。要通过多岗位锻炼、多渠道培养学习，打造一支综合素质高、专业能力强、吃苦精神足、能独挡一面的核心骨干力量；要突出政治标准，注重专业技术、专业能力和专业精神，把想干事、能干事、干成事的人员选出来使用好，让想干事的人有机会、能干事的人有平台、干成事的人有位子。

6. 持续深化党风廉政建设。签订党风廉政建设责任书和廉洁自律承诺书，压实“两个责任”，坚持把纪律规矩挺在前面，用好监督执纪“四种形态”，积极运用集体和个人约谈等手段，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。持续开展正风肃纪，密切关注“四风”新动向，加大监督检查力度，严查改头换面、隐形变异的违规违纪问题，把廉洁从业融入岗位职责，着力推进廉洁从业文化建设。

7. 牢牢掌握宣传思想工作的主动权，做好宣传思想工作，认真落实党管意识形态原则。签订《意识形态工作责任状》，落实党对意识形态的管理权。坚持办好《太平简刊》，以外网、公众号、橱窗、展板等作为宣传主阵地，把围绕党的建设、井下安全包保、优化五率、全过程管控、支护改革创新、中深部建设工程等重点工作和重点项目作为宣传工作重点，牢牢把握正确舆论导向，做好宣传思想工作，凝聚起助推中深部建设实现可持续发展的企业正能量。

8. 加强和改进党对群团工作的领导，保持和增强群团组织的政治性、先进性、群众性。团结动员广大职工紧紧围绕改革发展中心工作建功立业。深入开展“开门红”“金点子”、技能竞赛等活动。注重基层调查研究，了解职工群众所思所想所盼，积极帮助职工解决实际困难和问题，坚持企业发展为了职工、发展依靠职工、发展成果由职工共享，增强人民群众获得感、幸福感、安全感，全面深化职工关爱质量，为推进公司可持续高质量发展提供强大力量。

9. 加强党员教育管理，做好党员发展工作。坚持集中性教育和经常性教育相结合，引导广大党员争做“四讲四有”的合格党员。加强入党积极分子的教育培训工作，不断优化党员队伍结构，优先在生产一线和优秀专业技术人员中发展党员。

同志们，新使命催人奋进，新征程任重道远。安

· 一线写真 ·

· 徽太平公司致力

于中深部建设实现可持续发展蓝图已经绘就，美好的未来正在向我们招手，我们需要努力奔跑、奋斗也正当其时。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、十九届二中、三中全会精神，深入贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神，围绕集团公司党委2019年落实“九项重点工作再发力、实现九个方面深化”的党建工作总体要求和部署，不断加强公司基层组织建设，持续提升公司党建质量，服务生产经营中心工作，为安徽太平公司加快“中深部”建设实现可持续发展携手共进、为集团公司建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团贡献安徽太平人的智慧和力量，以优异的成绩向中华人民共和国成立70周年献礼！

春节将至，我代表公司党政领导班子向公司全体职工及家属、向参与太平公司建设单位的全体职工及家属拜个早年，祝大家身体健康，工作顺利，平安快乐，阖家幸福！谢谢大家！



公司召开 2018 年度民主生活会

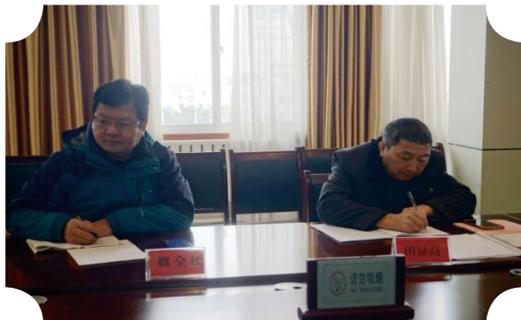
□ 党委办公室 / 供稿

2月16日上午，公司党委召开2018年度民主生活会，湖北三鑫公司党委督导组田显高一行到会督导，公司党委书记、总经理李兴平主持会议。

会前，安徽太平公司党委高度重视，对开好此次民主生活会进行了认真准备，制定了专题方案，精心组织学习研讨，通过召开座谈会、发放意见征询表等形式广泛听取党支部、党员群众、职工代表的意见和建议，开展谈心谈话，认真撰写班子及个人对照检查材料，并及时向股份公司党委以及三鑫公司党委督导组进行汇报，得到督导组的认可。

会上，李兴平代表公司党委班子作对照检查，重点从思想政治、精神状态、工作作风等三个方面深入查摆存在的突出问题，深刻剖析问题产生的思想根源，并提出了具体的整改措施。作为班子带头人，李兴平首先作个人对照检查发言，其他班子成员依次发言，并逐一开展批评与自我批评，针对查找出来的问题，制定切实可行的整改措施。

三鑫公司党委督导组组长田显高表示，这次民主生活会准备工作充分



扎实、问题查摆到人到事、根源剖析见筋骨见思想、相互批评显真情有辣味、整改措施有实效有力度，开出凝聚共识、团结奋斗、干事创业、狠抓落实的好氛围，达到了预期目的。

李兴平在表态发言中表示，公司党委班子将针对查找出来的问题，按照整改清单，落实整改措施，在规定整改时限内把存在的问题一个一个解决到位，压紧压实从严治党“两个责任”，不断深化党建工作质量，推进企业改革，勇于担当作为，加快推进中深部建设步伐，努力实现安徽太平公司的健康可持续发展。

· 两学一做 ·

《太平简刊》二〇一九第二期

第23页

公司举办公文写作基础知识培训

□ 党群工作部 / 李孝志



2月18日晚，公司组织各单位、各党支部主要负责人以及相关部室人员开展公文写作基础知识培训。培训课由公司纪委书记、工会主席温阔主讲。

此次公文写作基础知识培训是根据集团公司党委第一巡视组巡视安徽太平公司立行立改建议“按照《党政机关公文处理工作条例》的行文标准及规范加强文件管理”的通知要求，按照公司《立行立改问题整改方案》有计划组织开展的。培训课程主要针对公文格式规范、公文写作方法、公文处理流程以及公文写作的重要性等方面进行讲授，旨在统一思想、提高认识，提升公文写作的效率和水平，促进公司公文写作及处理科学化制度化规范化。



安徽太平矿业有限公司

2019年总体工作思路

2019年，公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和中央经济工作会议精神，坚持党的全面领导和全面从严治党，以集团公司“质量深化年”为载体，认真落实集团公司各项工作部署，围绕董事会制定的“浅部保生存、深部谋发展”战略规划，以“钉钉子”的精神，攻坚克难、埋头苦干、真抓实干，全面完成生产经营目标，加快中深部建设步伐，努力实现安全生产，为集团公司建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团做出应有的贡献，向中华人民共和国成立70周年献礼。



安徽太平矿业有限公司2019年工作会议暨表彰大会



诚信崇德

品质如金



地 址： 安徽省淮北市濉溪县
邮 编： 235115
电 话： 0561-7095072
E-mail: ahtp@chinagoldgroup.com