

中国黄金集团有限公司“两学一做”学习教育常态化制度化

简 报

第 36 期

中国黄金集团有限公司“两学一做”学习教育领导小组办公室

2018年7月27日

中国黄金集团有限公司党委理论学习中心组 进行第七次集中学习

7月23日，中国黄金集团有限公司党委理论学习中心组进行第七次集中学习，中心组成员围绕“学哲学用哲学，营造企业改革发展良好氛围”“加强核心人才管理、打造高素质人才队伍”两个主题进行了深入研讨交流。党委书记、董事长宋鑫主持学习会，中心组成员参加学习。

宋鑫传达领学了习近平总书记在全国组织工作会议上的重要讲话精神；传达了王勇同志在部分中央企业党的建设和反腐倡廉工作调研座谈会上的讲话精神；传达了中央企业脱贫攻坚工作视频会议精神。党委委员、纪委书记袁先立传达领学了赵乐际同志在贯彻落实《中央巡视工作规划

(2018-2022年)》推进会上的讲话精神和《国资委党委2018年党风廉政建设和反腐败工作要点》。党委委员、副总经理杨奇领学解读了《习近平谈治国理政》第二卷之坚持和巩固党对意识形态工作的领导。党委委员、总会计师朱书红领学解读了《习近平谈治国理政》第二卷之继续推进马克思主义中国化时代化大众化和加快构建中国特色哲学社会科学。

在集中学习后，党委组织部就“关于统筹推进集团各类人才队伍建设”进行了专题汇报。中心组成员紧密结合集团公司实际，围绕集团需要什么样的人才、如何选拔引进人才、如何留住人才，如何进一步完善制度、强化执行和措施保障等方面进行了深入交流。

中心组成员表示，我们党是用马克思主义武装起来的政党，学哲学用哲学是我们党的优良传统。要学习掌握马克思主义哲学的基本原理，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想中蕴含的马克思主义立场观点方法，指导推动集团公司改革发展实践。

关于人才建设，大家指出，目前集团公司的人才队伍呈现“老”“弱”的特点，整体年龄结构偏大，活力和创新力不足；国际化和尖端人才缺乏；技术技能核心骨干人才不足。人才问题已经成为制约集团公司发展创新的最大问题。要大力推行“人才强企”战略，紧紧抓住人才队伍引入、培养、使用、激励等各项关键环节，在完善制度、强化执行上下功夫，不断解放思想，在集团上下形成重视人才、爱护人才、培养人才、激励人才的良好氛围。

在围绕“学哲学用哲学”专题讨论时，宋鑫指出，要把提高马克思主义哲学素养作为必修课和基本功，学习哲学、研究哲学、运用哲学，努力掌握马克思主义哲学的看家本领。要把提升政治能力作为学哲学用哲学的重要着力点，强化政治站位。要更加自觉地运用辩证唯物主义和历史唯物主义指导实践，坚持实事求是、力戒主观主义，坚持辩证法、力戒形而上学，做到主观与客观、理论与实际、知与行的统一，不断增强工作的科学性预见性，坚定不移地走好新征程、探出新路子、创造新业绩。

关于意识形态工作，宋鑫强调，各级党组织要站在战略和全局的高度，深刻认识做好新形势下意识形态工作的重要性，进一步增强“四个意识”，树立“四个自信”，为维护和巩固国家意识形态安全、促进集团公司持续健康发展提供坚强的思想政治保证。

在围绕“打造高素质人才队伍”专题研讨时，宋鑫指出，坚持问题导向，一直是集团公司党委理论学习中心组集中学习的基本原则。今年中心组第三次集体学习时，大家建议针对集团公司发展实际，专题研究讨论人才问题。党委组织部进行了深入学习、研究分析，形成了《关于统筹推进集团各类人才队伍建设的汇报》，分析较全面、思考较深入。

宋鑫指出，党的十八大以来，习近平总书记多次就人才队伍建设作出重要阐释，提出很多重要观点和论述，我们要加强学习消化吸收。习近平总书记在参加十三届全国人大一次会议广东代表团审议时强调：发展是第一要务，人才是第一

一资源，创新是第一动力。我们要深刻领会、准确理解这三个“第一”的重要论断，在集团公司改革发展中把握第一要务、用好第一资源、激发第一动力。

宋鑫强调，集团公司大力倡导“人才是第一资源”的理念，初步建立起技术、管理人才发展通道和薪酬制度，人才队伍整体水平有了较大提高。但与集团公司发展要求相比，还有很大差距。

宋鑫要求，一要聚焦人才强企，强化人才意识。各企业领导要进一步解放思想，牢固树立人才是第一资源、第一资本、第一推动力的思想，坚持“一把手”抓第一资源，加强对人才的服务保障，提高人才的政治待遇、经济待遇，全面提升人才队伍素质。二要构建制度体系，引入培养创新人才。要加快构建人才制度体系，树立全球视野和战略眼光，聚天下英才而用之；要加大对现有人才的培养力度，通过内部培训、挂职锻炼、深度培养、担当责任等方式，加强对青年人才的培养选拔力度；要充分发挥高技能人才的主体作用，加快培养与企业发展相匹配的高技能人才队伍；要积极招收重点院校的优秀毕业生，为集团公司发展增活力添动力。三要规范选人用人，提高党管人才水平。要始终将“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”作为选拔任用干部的标准，严把程序关、严把审核关、严把权限关、严把招聘关，保证党对干部人事工作的领导权和对重要干部的管理权。要通过完善人才发现、培养、使用的体制机制，在集团形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人

尽展其才的良好局面，用好第一资源，激发集团公司创新发展动力。

集团公司党委办公室、党委组织部、党委宣传部、纪委办等部门负责人列席学习会。

报：国资委党委办公厅、党建工作局、宣传工作组，集团公司董事会、各领导。

发：集团公司各部门，各相关企业。

2018年7月27日印发